



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
"ВЫМПЕЛ – ЦЕНТР"**

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"


А.А.Данилин
"12" апреля 2021 года

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"
за 2020 год

г. Москва
2021 г.

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее – Организация) в период с 09.03.2021 по 09.04.2021 проводилось самообследование.

Приказом от 05.03.2021 № 52 утверждена комиссия по проведению самообследования в составе:

председатель комиссии:

- Директор А.А.Данилин;

члены комиссии:

- помощник Директора Н.Ю.Климова;

- главный бухгалтер Ю.В.Баранова

- начальник Отдела подготовки С.Г.Шалыгин;

- начальник Группы контраварийной подготовки А.В.Рофолович.

Целью самообследования является развитие внутренней системы контроля качества подготовки граждан в Организации, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Организации.

Процедура самообследования решает следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности Организации;

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;

- выявление сильных и слабых сторон в деятельности Организации;

- устранение причин несоответствия показателей деятельности и разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства, созданной путем реорганизации в форме преобразования из Частного учреждения дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" на основе имущественных взносов граждан и (или) юридических лиц для достижения целей, предусмотренных Уставом.

Организация создана 09 октября 1998 года.

14 июля 2009 года Негосударственное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (НОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

06 июля 2015 года Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

27 марта 2020 года Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

Полное наименование: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Сокращенное наименование: АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее - Организация).

Учредители Организации граждане Российской Федерации:

- Борис Петрович Бесков;
- Громов Игорь Иванович;
- Викулов Владимир Валерьевич;
- Метельский Андрей Владимирович.

Местонахождение и почтовый адрес Организации: 121170, г. Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 6, этаж № 4, помещение I, комната № 31.

Телефон: (499) 643-86-55; e-mail: vumpel_zentr@mail.ru

Организация осуществляет свою деятельность на основании Государственной лицензии Департамента образования и науки города Москвы от 07 июля 2020 г. № 040840 на осуществление образовательной деятельности.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Организацией является Общее собрание учредителей.

Единоличным исполнительным органом Организации является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Организации, назначаемый Общим собранием учредителей.

Компетенции учредителей и Директора Организации разработаны и юридически закреплены Уставом Организации.

В Организации сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание работников Организации;
- педагогический совет Организации.

Основной целью деятельности Организации является удовлетворение образовательных потребностей общества, организаций и граждан, повышение профессиональных знаний, совершенствование деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций посредством осуществления образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Приказ Минпросвещения РФ от 26.08.2020 N 438 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. № 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. №582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации";
- Приказ Рособнадзора от 29.05.2014 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации" (Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2014 N 33423);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией";

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 N 38993);

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.10.2013 № 06-735 "О дополнительном профессиональном образовании" (вместе с "Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования");

- Приказ Минобрнауки РФ от 09.12.2014 № 2 "Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ";

- Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

- Приказ МВД РФ № 442 от 02.07.2014 об утверждении двух типовых программ обучения руководителей ЧОО: программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность (Приложение № 1 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442) и программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (Приложение № 2 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442);

- Приказ Федеральной службы войск федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 30 ноября 2019 года N 396 "Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частного охранника";

- Письмо Минобрнауки РФ от 21.04.2015 № ВК-1013/06 "О направлении методических рекомендации по реализации дополнительных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме";

- Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 08.09.2014 № 243 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности" (с 19.01.2021 Организация руководствуется Приказом Министерства транспорта РФ от 29 декабря 2020 г. № 578 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности");

- другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим

деятельность Организации, организацию образовательного процесса, права работников и обучающихся относятся:

- Устав Организации;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников;
- Штатное расписание;
- Положение об общем собрании работников;
- Положение о педагогическом совете;
- Положения о Группе контраварийной подготовки и Отделе подготовки;
- Правила оказания платных образовательных услуг;
- Правила приема обучающихся в Организацию;
- Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Инструкции по пожарной безопасности и охране труда;
- План финансово-хозяйственной деятельности;
- Бухгалтерский баланс;
- Нормативные акты по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;
- и другие документы, регламентирующие образовательную и текущую деятельность Организации.

Организация обеспечена комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Организации имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Организация своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Структура и система управления

Согласно Уставу органами управления Организации являются: Общее собрание учредителей Организации и Директор Организации (единоличный исполнительный орган Организации).

Управление Организацией осуществляется на основании решений учредителей и приказов, обязательных для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Приказами по Организации утверждаются все локальные нормативные акты, а также регулируются основные направления деятельности образовательной организации. Делопроизводство осуществляется в соответствии с установленной номенклатурой документов, а также в

соответствии с Инструкцией по документационному обеспечению управленческой деятельности Организации.

В структуру Организации входят следующие подразделения:

- Руководство;
- Бухгалтерия;
- Отдел подготовки;
- Группа контраварийной подготовки.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Организации и позволяет успешно вести образовательную деятельность.

В Организации разрабатываются и утверждаются в установленном порядке акты и положения, регулирующие деятельность структурных подразделений, должностные обязанности преподавателей, руководителей и сотрудников подразделений.

Структура и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в Организации проходит в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательного процесса определяется на основе программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и дополнительных профессиональных программ, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Организацией самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, типовых образовательных программ, разработка которых осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписанием занятий. Обучение в Организации проходит в очной форме и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

В Организации установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах, имеющих положительное заключение санэпидстанции и пожарной службы. Продолжительность обучения определяется программами обучения. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий –

1 академический час (45 минут), что соответствует нормативным требованиям. Режим занятий в Организации – согласно учебному расписанию.

В 2020 году Организация продолжила обучение работников с использованием дистанционных образовательных технологий по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности. В Организации разработаны и утверждены: Положение по применению электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ и Инструкция по работе в сертифицированной системе дистанционного обучения (ДИОС).

В Организации установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Организации.

Обучение в Организации является платным. Оплата производится на основании прейскуранта образовательных услуг, утверждаемого Директором Организации.

3. Содержание подготовки обучающихся

В 2020 году обучение в Организации осуществлялось:

1. По типовым программам профессионального обучения для работы в качестве частного охранника, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 396:

- "Программа профессиональной подготовки охранников" - направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

- "Программа повышения квалификации охранников" - направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

2. По типовым дополнительным профессиональным программам для руководителей частных охранных организаций, утвержденным приказом МВД РФ от 02 июля 2014 г. № 442:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" - направлена на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций;

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" - направлена на совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

3. По типовым дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности, утвержденным приказом Министерства транспорта РФ от 08 сентября 2014 г. № 243 (с 19.01.2021 в соответствии с Приказом Министерства транспорта РФ

от 29 декабря 2020 г. № 578 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности") заочно, с применением дистанционных образовательных технологий:

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры;

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве, и персонала специализированных организаций;

- Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства;

- Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования;

- Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства.

4. По программам курсов контраварийной подготовки водителей, которые направлены на повышение профессиональной надежности водителей при выполнении ими различных задач в условиях плотных транспортных потоков и в сложных погодных условиях, а также при движении в различных скоростных режимах:

- Курс подготовки лиц, обеспечивающих защиту жизни и здоровья граждан при их передвижении на автомобиле;

- Курс первоначальной стажировки водителей;

- Курс подготовки водителя персонального автомобиля;

- Курс подготовки водителя автомобиля кортежа VIP.

Все программы снабжены:

- пояснительной запиской, уточняющей направленность, цели и задачи образовательной программы, сроки освоения программы; учебным и учебно-

тематическим планом; а так же требованиями к итоговой аттестации и уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

В 2020 году в Организации прошли обучение по основной программе профессионального обучения для работы в качестве частного охранника – "программа профессиональной подготовки охранников" – 46 человек (6 разряд – 26, 4 разряд – 20).

Основное внимание, при обучении работников, уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного Кодекса в своей практической деятельности, формированию четкой ценностной ориентации на соблюдение прав граждан при оказании охранных услуг.

В ходе образовательного процесса изучались виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного, оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного оружия. Все обучаемые успешно сдали квалификационный экзамен.

Повышение квалификации с целью продления удостоверения частного охранника в 2020 году прошли 264 человека: 4 разряд (8 часов) - 61 человек, 6 разряд (20 часов) – 203 человека.

За отчетный период обучение по программе повышения квалификации руководителей частных охранных организаций прошли 17 человек: первичная подготовка – 1 человек, повышение квалификации – 16 человек.

По программам курсов контраварийной подготовки водителей в 2020 году прошли обучение 11 человек.

По программе повышения квалификации охранников (группа охраны и начальник охраны объекта) в отчетный период прошли подготовку 8 человек.

Повышение квалификации по программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности с применением дистанционных образовательных технологий в 2020 году прошли 40 человека.

5. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Организация укомплектована кадрами согласно штатному расписанию. Все работники Организации имеет высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавательского состава соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт работы в сфере охранной деятельности.

Повышение квалификации работниками Организации осуществляется по плану: своевременно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами.

Представители Организации приняли участие в XXI Всероссийской конференции руководителей учреждений по подготовке кадров охранно-сыскных по теме: "Организация учебного процесса и современные методики

преподавания в образовательных учреждениях по подготовке кадров для частной охранной и детективной деятельности".

Кадровый потенциал педагогических работников Организации соответствует требованиям, предъявляемым к организациям дополнительного профессионального образования. Коллектив с поставленными задачами справляется. Преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий.

Преподавателями Организации разработаны учебные пособия для самостоятельной теоретической подготовки: "Методические материалы по огневой подготовке" и "Методические материалы по тактико-специальной подготовке".

В целях совершенствования методики при проведении занятий по отработке упражнений с использованием стрелковых тренажеров подготовлено учебно-практическое пособие "Обучение стрельбе с помощью стрелкового тренажера СКАТТ".

Преподавателями Отдела подготовки подготовлены учебные пособия: "Модель нарушителя. Возможные пути и способы проникновения на объект", "Системы видеонаблюдения", "Видеонаблюдение и закон", "Оператор технических средств охраны (видеонаблюдения, пульта ТСО и пожарной сигнализации)", "Рабочее место оператора ТСО", "Регламенты технического обслуживания комплексной системы безопасности объекта", "Инструкция по охране труда оператора видеонаблюдения".

Для закрепления и более глубокого усвоения в процессе дальнейшей практической деятельности, обучающимся предлагается разработанная в Организации учебно-методическая литература по различным дисциплинам:

- "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов";
- "Краткий курс лекций по тактико-специальной подготовке для частных охранников 4, 5, 6 разрядов";
- "Сборник нормативно-правовых актов, регламентирующих частную охранную деятельность";
- "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности";
- "Краткий справочник по оказанию первой помощи";
- "Огневая подготовка для охранников 6 разряда";
- "Основы частной охранной деятельности", а также СД-диски с перечнем типовых вопросов для проверки теоретических знаний частных охранников; типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения специальных средств и применения гражданского оружия самообороны и типовыми упражнениями практических стрельб.

Для создания информационно-образовательной среды в Организации имеются стенды и плакаты по различным направлениям: антитеррористическая защищенность объекта, охрана труда, гражданская защита, проверка технического состояния автомобилей, вождение автомобилей в сложных

условиях, неисправности и условия при которых запрещается эксплуатация транспортных средств.

Для безопасного обращения с оружием в Организации разработан и введен в действие "Курс стрельб из служебного оружия" и "Методические рекомендации по практической стрельбе".

В помощь водителю разработана и издана памятка по безопасному вождению "Основные правила водителя".

Также Организация располагает методической, учебной, справочной и журнальной литературой.

6. Учебно-материальная база

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач, стоящих перед Организацией, использовались следующие объекты учебно-материальной базы:

- для теоретических занятий: учебные классы - 3;
- для практических занятий по тактико-специальной подготовке: учебный класс, и тактическое поле УТЦ "Тактика";
- для занятий по огневой подготовке: учебный класс, стрелковые тиры – АНО ДПО "ДИНАМО-ЦЕНТР" и ЧУ ДПО УЦС "Контркриминал";
- для занятий по специальной физической подготовке: СК "Фитнес – 18";
- для занятий по контраварийной подготовке: учебный класс, бетонные площадки АДМ "Мячково";
- для повышения квалификации с применением дистанционных образовательных технологий: лицензионная программа для ЭВМ "Дистанционная интерактивная обучающая система для подготовки специалистов в области обеспечения транспортной безопасности".

Лекционный курс по дисциплинам проводится в классах правовой, тактико-специальной подготовки, первой помощи и компьютерном классе с использованием видеопрокторов, интерактивной доски, наглядных пособий и плакатов. Лекции по тактико-специальной подготовке проводятся в режиме презентации программы "PowerPoint".

В компьютерном классе разъясняется порядок, условия, особенности сдачи квалификационного экзамена (периодической проверки) в Росгвардии на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением служебного оружия и специальных средств, доводится методика подготовки к экзамену (проверке), проводятся тренировки и промежуточные контрольные проверки слушателей.

Теоретическая часть занятий по "Огневой подготовке" проводится в классах, где практикуется неполная разборка и сборка оружия, приемы изготовления и правила обращения со служебным оружием.

Основные приемы и правила стрельбы, условия выполнения упражнений проводится на тренажерах "СКАТТ", а также используются пневматические пистолеты.

Порядок отработки навыков реанимационных мероприятий, извлечений инородных тел из дыхательных путей проводится с использованием роботов-тренажеров "Гоша", "Чарли", "Алексей", а также имитаторов ранений и травм.

Для тренировки в использовании специальных средств в Организации имеются: манекен "Охранник", наручники, резиновые палки, шлемы защитные, бронежилеты.

Упражнения по порядку применения гражданского оружия самообороны обрабатываются с использованием электрошоковых устройств.

Для отработки практических навыков по "Тактико-специальной подготовке" используются портативные радиостанции, пневматическое оружие и ремкомплекты к ним, резиновые тренировочные пистолеты и ножи, досмотровое зеркало "Взгляд 003", ручной и стационарный металлодетекторы.

Автомобили для проведения занятий по программе "использование автомобилей в случае необходимой обороны и крайней необходимости" оборудованы каркасами безопасности в соответствии с разработанным техническим заданием.

Для занятий по специальной физической подготовке в Организации имеются гири, шлемы для единоборств, перчатки для рукопашного боя, лапы.

Таким образом, учебно-материальная база позволяет проводить занятия качественно и в полном объеме, создавать имитацию и отработку действий в различных условиях обстановки, которая может сложиться при выполнении функциональных обязанностей и отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

7. Оценка качества и анализ показателей деятельности Организации

Основные усилия в 2020 году были направлены на:

1. Профессиональную подготовку и повышение квалификации охранников 4, 6 разрядов.
2. Повышение квалификации руководителей ЧОО.
3. Дистанционное обучение по дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности.
4. Организацию и проведение конференций, семинаров по различным направлениям деятельности с работниками ЧОО.
5. Нарращивание и поддержание в надлежащем состоянии материальной базы в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов.
6. Поиск новых форм, методов обучения с учетом перспектив развития Учреждения, привлечение сторонних заказчиков.

В соответствии с планом основных мероприятий коллектив принял участие в организации и проведении с работниками Заказчика и его дочерних обществ следующих семинаров по темам:

- показательные и комплексные занятия по дисциплинам для представителей Заказчиков образовательных услуг;

- конкурс на звание "Лучший водитель-охранник Заказчика" и конкурс профессионального мастерства среди работников охраны Заказчика на звание "Лучший по профессии";

- итоговая контрольная проверка на присвоение работникам Заказчика классной квалификации;

В рамках текущей деятельности проведены следующие мероприятия:

- Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" реорганизация в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР";

- в Устав Организации дважды внесены изменения и дополнения (в связи с преобразованием Частного учреждения дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" и в связи с изменением состава учредителей);

- все сведения о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении, выданных в период 2020 года были сформированы и внесены в единый Федеральный реестр;

- в марте проведено самообследование Организации, отчет размещен на официальном сайте;

- подготовлены и сданы документы в Раменский РВК по воинскому учету Организации;

- поданы сведения о прохождении обучения, повышения квалификации частных охранников и руководителей ЧОО за 2020 год в Центр лицензионно-разрешительной работы ГУ ФСВНГ России по г. Москве;

- в соответствии с требованиями законодательства и в установленные сроки подготовлены и сданы отчеты в Минюст РФ, Мосгорстат, для налоговых органов и Пенсионного фонда;

- в органы статистики, в соответствии с требованиями Минобрнауки поданы статистические данные об образовательной деятельности организации по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

- проведена ревизия локальных нормативных актов, внесены изменения в ПВТР, связанные с формированием сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, также внесены изменения в положение о диспансеризации в связи с изменениями в законодательстве, утверждены новые редакции.

За отчетный период в Организации разработаны и утверждены документы, регламентирующие текущую деятельность и учебный процесс:

- на базе типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частных охранников разработаны и утверждены: "Программа профессиональной подготовки охранников" (4-го, 5-го и 6-го разрядов) и "Программа повышения квалификации охранников" (4-го, 5-го и 6-го разрядов);

- план основных мероприятий Организации на 2021 год;
- план работы с резервом кадров Организации в 2021 году;
- финансовый план на 2021 год;
- типовая учебная неделя и сводное расписание проведения занятий с работниками охраны Агентства;
- организационно-штатная структура Организации;
- график отпусков работников Организации на 2021 год;
- и другие Положения, в соответствии с требованиями законодательства об образовании в РФ, регламентирующие образовательную деятельность Организации.

Анализ показателей деятельности Организации

(Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324))

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / 57
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / 0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек / 0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц / 10
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц / 10
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц / 0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц / 0
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц / 0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц / 0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей	человек / 1

	численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек / 0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек / 0
1.10.1	Высшая	человек / 0
1.10.2	Первая	человек / 0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет / 50
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% / 0
2.	Научно-исследовательская деятельность	не велась
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	32, 926 тыс. руб.
3.2	Доходы образоват. организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2, 993 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	2, 993 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	187,3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	187,3 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	30 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	19 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	% 0

Заключение

Оценивая деятельность Организации за 2020 год, комиссия по самообследованию пришла к выводу:

- содержание, уровень и качество подготовки обучающихся по реализуемым в Организации учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям;

- используемая учебно-материальная база позволяет проводить занятия по программам качественно и в полном объеме;

- наличие учебной, учебно-методической литературы, и иных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса соответствует установленным требованиям, что позволяет качественно осуществлять реализацию образовательных программ;

- качество подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации можно охарактеризовать как достаточное и соответствующее требованиям к результатам освоения программы;

- преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий;

- коллектив с поставленными задачами справляется.

В то же время требуют решения вопросы, связанные с перспективой развития Организации:

- выпуск брошюр и буклетов с целью проведения информационно-рекламной кампании и повышения имиджа Организации;

- работа по увеличению контингента обучающихся по реализуемым программам, привлечению новых заказчиков образовательных услуг;

- внедрение в учебный процесс инновационных педагогических технологий.