




АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
"ВЫМПЕЛ – ЦЕНТР"

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"


А.А.Данилин
"13" апреля 2020 года

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"
за 2019 год

г. Москва
2020

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее – Организация) в период с 13.03.2020 по 13.04.2020 проводилось самообследование.

Приказом от 10.03.2020 № 61 утверждена комиссия по проведению самообследования в составе:

председатель комиссии:

- Директор А.А.Данилин;

члены комиссии:

- помощник Директора Н.Ю.Климова;

- главный бухгалтер Ю.В.Баранова

- начальник Отдела подготовки С.Г.Шалыгин;

- начальник Группы контраварийной подготовки А.В.Рофолович.

Целью самообследования является развитие внутренней системы контроля качества подготовки граждан в Организации, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Организации.

Процедура самообследования решает следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности Организации;

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;

- выявление сильных и слабых сторон в деятельности Организации;

- устранение причин несоответствия показателей деятельности и разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства, созданной Учредителем на основе имущественных взносов для достижения целей, предусмотренных Уставом Организации.

Организация создана 09 октября 1998 года.

14 июля 2009 года Негосударственное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (НОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

06 июля 2015 года Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

27 марта 2020 года Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

Полное наименование: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Сокращенное наименование: АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее - Организация).

Учредитель Организации: Гражданин Российской Федерации Борис Петрович Бесков.

Местонахождение и почтовый адрес Организации: 121170, г. Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 6, этаж № 4, помещение I, комната № 31.

Телефон: (499) 643-86-55; e-mail: vumpel_zentr@mail.ru

Организация осуществляет свою деятельность на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности от 09 июня 2017 года № 038457 Серия 77Л01 № 0009298, выданной Департаментом образования города Москвы.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Организации является Учредитель.

Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет Директор, который является единоличным исполнительным органом Организации, назначаемый Решением Учредителя.

Компетенции Учредителя и Директора Организации разработаны и юридически закреплены Уставом Организации.

В Организации сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание работников Организации;
- педагогический совет Организации.

Основной целью деятельности Организации является удовлетворение образовательных потребностей общества, организаций и граждан, повышение профессиональных знаний, совершенствование деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций посредством осуществления образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. №292 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. №706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. № 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. №582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации";
- Приказ Рособнадзора от 29.05.2014 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации" (Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2014 N 33423);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией";

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 N 38993);

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.10.2013 № 06-735 "О дополнительном профессиональном образовании" (вместе с "Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования");

- Приказ Минобрнауки РФ от 09.12.2014 № 2 "Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ";

- Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

- Приказ МВД РФ № 442 от 02.07.2014 об утверждении двух типовых программ обучения руководителей ЧОО: программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность (Приложение № 1 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442) и программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (Приложение № 2 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442);

- Приказ МВД России от 25 августа 2014 г. № 727 "Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частного охранника";

- Письмо Минобрнауки РФ от 21.04.2015 № ВК-1013/06 "О направлении методических рекомендации по реализации дополнительных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме";

- Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 08.09.2014 № 243 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности";

- другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Организации, организацию образовательного процесса, права работников и обучающихся относятся:

- Устав Организации;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников;
- Штатное расписание;
- Положение об общем собрании работников;
- Положение о педагогическом совете;
- Положения о Группе контраварийной подготовки и Отделе подготовки;
- Правила оказания платных образовательных услуг;
- Правила приема обучающихся в Организацию;
- Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Инструкции по пожарной безопасности и охране труда;
- План финансово-хозяйственной деятельности;
- Бухгалтерский баланс;
- Нормативные акты по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;
- и другие документы, регламентирующие образовательную и текущую деятельность Организации.

Организация обеспечена комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Организации имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Организация своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Структура и система управления

Согласно Уставу органами управления Организации являются: единственный Учредитель Организации и Директор Организации (единоличный исполнительный орган Организации).

Управление Организацией осуществляется на основании решений Учредителя и приказов, обязательных для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Приказами по Организации утверждаются все локальные нормативные акты, а также регулируются основные направления деятельности образовательной организации. Делопроизводство осуществляется в соответствии с установленной номенклатурой документов, а также в соответствии с Инструкцией по документационному обеспечению управленческой деятельности Организации.

В структуру Организации входят следующие подразделения:

- Руководство;
- Бухгалтерия;
- Отдел подготовки;
- Группа контраварийной подготовки.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Организации и позволяет успешно вести образовательную деятельность.

В Организации разрабатываются и утверждаются в установленном порядке акты и положения, регулирующие деятельность структурных подразделений, должностные обязанности преподавателей, руководителей и сотрудников подразделений.

Структура и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в Организации проходит в соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательного процесса определяется на основе программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и дополнительных профессиональных программ, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Организацией самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, типовых образовательных программ, разработка которых осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписанием занятий. Обучение в Организации проходит в очной форме и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

В Организации установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах, имеющих положительное заключение санэпидстанции и пожарной службы. Продолжительность обучения определяется программами обучения. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут), что соответствует нормативным требованиям. Режим занятий в Организации – согласно учебному расписанию.

В 2019 году Организация продолжила обучение работников с использованием дистанционных образовательных технологий по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности. В соответствии с требованиями Минобрнауки РФ в Организации разработаны и утверждены: Положение по применению электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ и Инструкция по работе в сертифицированной системе дистанционного обучения (ДИОС).

В Организации установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Организации.

Обучение в Организации является платным. Оплата производится на основании прейскуранта образовательных услуг, утверждаемого Директором Организации.

3. Содержание подготовки обучающихся

В 2019 году обучение в Организации осуществлялось:

1. По типовым программам профессионального обучения для работы в качестве частного охранника, утвержденным приказом МВД РФ от 25 августа 2014 г. № 727:

- "Программа профессиональной подготовки охранников" - направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

- "Программа повышения квалификации охранников" - направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

2. По типовым дополнительным профессиональным программам для руководителей частных охранных организаций, утвержденным приказом МВД РФ от 02 июля 2014 г. № 442:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" - направлена на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций;

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" - направлена на совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

3. По типовым дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности, утвержденным приказом Министерства транспорта РФ от 08 сентября 2014 г. № 243 заочно, с применением дистанционных образовательных технологий:

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры;

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве;

- Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства;

- Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования;

- Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства.

4. По программам курсов контраварийной подготовки водителей, которые направлены на повышение профессиональной надежности водителей при выполнении ими различных задач в условиях плотных транспортных потоков и в сложных погодных условиях, а также при движении в различных скоростных режимах:

- Курс подготовки лиц, обеспечивающих защиту жизни и здоровья граждан при их передвижении на автомобиле;

- Курс первоначальной стажировки водителей;

- Курс подготовки водителя персонального автомобиля;

- Курс подготовки водителя автомобиля кортежа VIP.

Все программы снабжены:

- пояснительной запиской, уточняющей направленность, цели и задачи образовательной программы, сроки освоения программы; учебным и учебно-тематическим планом; а так же требованиями к итоговой аттестации и уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

В 2019 году в Организации прошли обучение по основной программе профессионального обучения для работы в качестве частного охранника – "программа профессиональной подготовки охранников" – 31 человек (6 разряд -21, 4 разряд – 10).

Основное внимание, при обучении работников, уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного Кодекса в своей практической деятельности, формированию четкой ценностной ориентации на соблюдение прав граждан при оказании охранных услуг.

В ходе образовательного процесса изучались виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного оружия. Все обучаемые успешно сдали квалификационный экзамен.

Повышение квалификации с целью продления удостоверения частного охранника в 2019 году прошли 34 человека: 4 разряд (8 часов) - 10 человек, 6 разряд (20 часов) – 24 человека.

За отчетный период обучение по программе повышения квалификации руководителей частных охранных организаций прошли 4 человека: первичная подготовка – 3 человека, повышение квалификации – 1 человек.

По программам курсов контраварийной подготовки водителей в 2019 году прошли обучение 19 человек.

Повышение квалификации по программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности с применением дистанционных образовательных технологий в 2019 году прошли 42 человека.

5. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Организация укомплектована кадрами согласно штатному расписанию. Все работники Организации имеет высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавательского состава соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт работы в сфере охранной деятельности.

Повышение квалификации работниками Организации осуществляется по плану: своевременно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами.

За отчетный период преподаватели Организации повысили квалификацию по различным дополнительным профессиональным программам:

- "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования";

- "Огневая подготовка" по теме: "Методики, применяемые при проведении практических занятий"; "Противодействие терроризму" (специализация "Обеспечение антитеррористической защиты охраняемых объектов); "Тактико-специальная подготовка"; "Техническая подготовка"; "Использование специальных средств"; "Основы управления в частной охранной организации"; "Правовая подготовка"; "Оказание первой помощи".

Представители Организации приняли участие в XX-й Всероссийской конференции руководителей учреждений по подготовке кадров российских охранно-сыскных структур.

Кадровый потенциал педагогических работников Организации соответствует требованиям, предъявляемым к организациям дополнительного профессионального образования. Коллектив с поставленными задачами справляется. Преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий.

Для закрепления и более глубокого усвоения в процессе дальнейшей практической деятельности, обучающимся предлагается разработанная в Организации учебно-методическая литература по различным дисциплинам:

- "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов";
- "Краткий курс лекций по тактико-специальной подготовке для частных охранников 4, 5, 6 разрядов";
- "Сборник нормативно-правовых актов, регламентирующих частную охранную деятельность":
 - "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности";
 - "Краткий справочник по оказанию первой помощи";
 - "Огневая подготовка для охранников 6 разряда";
 - "Основы частной охранной деятельности", а также СД-диски с перечнем типовых вопросов для проверки теоретических знаний частных охранников; типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения специальных средств и применения гражданского оружия самообороны и типовыми упражнениями практических стрельб.

Для создания информационно-образовательной среды в Организации приобретены стенды и плакаты по различным направлениям: антитеррористическая защищенность объекта, охрана труда, гражданская защита, проверка технического состояния автомобилей, вождение автомобилей в сложных условиях, неисправности и условия при которых запрещается эксплуатация транспортных средств.

Для безопасного обращения с оружием разработан и введен в действие "Курс стрельб из служебного оружия" и "Методические рекомендации по практической стрельбе".

В помощь водителю разработана и издана памятка по безопасному вождению "Основные правила водителя".

Также Организация располагает методической, учебной, справочной и журнальной литературой.

6. Учебно-материальная база

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач, стоящих перед Организацией, использовались следующие объекты учебно-материальной базы:

- для теоретических занятий: учебные классы - 3;
- для практических занятий по тактико-специальной подготовке: учебный класс, и тактическое поле УТЦ "Тактика";
- для занятий по огневой подготовке: учебный класс, стрелковые тиры – АНО ДПО "ДИНАМО-ЦЕНТР" и ЧУ ДПО УЦС "Контркриминал";
- для занятий по специальной физической подготовке: СК "Фитнес – 18";
- для занятий по контраварийной подготовке: учебный класс, бетонные площадки АДМ "Мячково";
- для повышения квалификации с применением дистанционных образовательных технологий: лицензионная программа для ЭВМ "Дистанционная интерактивная обучающая система для подготовки специалистов в области обеспечения транспортной безопасности".

Лекционный курс по дисциплинам проводится в классах правовой, тактико-специальной подготовки, первой помощи и компьютерном классе с использованием видеопроекторов, интерактивной доски, наглядных пособий и плакатов. Лекции по тактико-специальной подготовке проводятся в режиме презентации программы "PowerPoint".

В компьютерном классе разъясняется порядок, условия, особенности сдачи квалификационного экзамена (периодической проверки) в Росгвардии на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением служебного оружия и специальных средств, доводится методика подготовки к экзамену (проверке), проводятся тренировки и промежуточные контрольные проверки слушателей.

Теоретическая часть занятий по "Огневой подготовке" проводится в классах, где практикуется неполная разборка и сборка оружия, приемы изготовления и правила обращения со служебным оружием.

Основные приемы и правила стрельбы, условия выполнения упражнений проводится на тренажерах "СКАТТ", а также используются пневматические пистолеты.

Порядок отработки навыков реанимационных мероприятий, извлечений инородных тел из дыхательных путей проводится с использованием роботов-тренажеров "Гоша", "Чарли", "Алексей", а также имитаторов ранений и травм.

Для тренировки в использовании специальных средств в Организации имеются: манекен "Охранник", наручники, резиновые палки, шлемы защитные, бронежилеты.

Упражнения по порядку применения гражданского оружия самообороны отрабатываются с использованием электрошоковых устройств.

Для отработки практических навыков по "Тактико-специальной подготовке" используются портативные радиостанции, пневматическое оружие и ремкомплекты к ним, резиновые тренировочные пистолеты и ножи, досмотровое зеркало "Взгляд 003", ручной и стационарный металлодетекторы.

Автомобиль Газ-31029 для проведения занятий по программе "использование автомобилей в случае необходимой обороны и крайней

необходимости", автомобиль ВАЗ-21144 оборудованы каркасом безопасности в соответствии с разработанным техническим заданием.

Для занятий по специальной физической подготовке в Организации имеются гири, шлемы для единоборств, перчатки для рукопашного боя, лапы.

Таким образом, учебно-материальная база позволяет проводить занятия качественно и в полном объеме, создавать имитацию и отработку действий в различных условиях обстановки, которая может сложиться при выполнении функциональных обязанностей и отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

7. Оценка качества и анализ показателей деятельности Организации

Основные усилия в 2019 году были направлены на:

1. Профессиональную подготовку и повышение квалификации охранников 4, 6 разрядов.
2. Повышение квалификации руководителей ЧОО.
3. Дистанционное обучение по дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности.
4. Организацию и проведение конференций, семинаров по различным направлениям деятельности с работниками ЧОО.
5. Нарращивание и поддержание в надлежащем состоянии материальной базы в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов.
6. Поиск новых форм, методов обучения с учетом перспектив развития Учреждения, привлечение сторонних заказчиков.

В соответствии с планом основных мероприятий коллектив принял участие в организации и проведении с работниками Заказчика и его дочерних обществ следующих семинаров по темам:

- "Современные подходы в организации управленческой деятельности руководителей частных охранных организаций";
- "Обеспечение антитеррористической защиты охраняемых объектов";
- "Актуальные проблемные вопросы направлений деятельности служб вооружения в частной охранной организации";
- "Вопросы взаимодействия работников служб управления персоналом и работников, осуществляющих правовое сопровождение организаций";
- "Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения, нововведений в законодательстве".

Дополнительно к плановым мероприятиям, проводимым Организацией, в отчетном периоде были организованы и проведены:

- тематические доклады по направлениям деятельности всеми работниками Организации;
- показательные и комплексные занятия по дисциплинам для представителей Заказчиков образовательных услуг;
- конкурс на звание "Лучший водитель-охранник Заказчика" и конкурс профессионального мастерства среди работников охраны Заказчика на звание "Лучший по профессии";

- итоговая контрольная проверка на присвоение работникам Заказчика классной квалификации;

- цикл лекций профессора В.И.Шестакова по теме: "Правовое регулирование наиболее сложных вопросов при осуществлении охранной деятельности" с работниками объектовой охраны Заказчика.

В 2019 году работники Организации приняли активное участие в организации и проведении III Открытого международного турнира по рукопашному бою памяти Героя России Р.Филипова.

В рамках текущей деятельности проведены следующие мероприятия:

- в связи с формированием коллегиальных органов управления Организацией - общего собрания работников и педагогического совета внесены изменения в Устав Организации;

- создан новый сайт Организации в котором, в соответствии с требованиями к структуре официального сайта образовательной организации и формату представления на нем информации, полностью сформирован специальный раздел: "Сведения об образовательной организации", состоящий из 11 подразделов;

- с целью проведения рекламной кампании разработан и издан буклет Организации;

- утверждена и согласована с единственным Учредителем и размещена на сайте Организации Программа развития на период с 2019 по 2024 годы;

- для передачи данных в информационную систему "Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении" Организация подключилась к сети Рособнадзора;

- в ноябре 2019 года прошла плановая проверка деятельности Организации Департаментом образования и науки г. Москвы, в результате которой вынесено предписание о внесении в Федеральный реестр сведений о документах об образовании и или о квалификации, документах об обучении выданных в период с 2010 по 2018 годы со сроком исполнения до 01 марта 2020 года (до 27 декабря 2019 года все сведения о документах об образовании и или о квалификации, документах об обучении, выданных в период с 2010 по 2019 годы были сформированы и внесены в единый Федеральный реестр);

- разработан и прошел согласование в УФСБ России по Москве и Московской области и в ГУ МЧС России по г. Москве паспорт безопасности Организации;

- в марте проведено очередное самообследование Организации, отчет размещен на сайте;

- подготовлены и сданы документы в Раменский РВК по воинскому учету;

- поданы сведения о прохождении обучения, повышения квалификации частных охранников и руководителей ЧОО за 2019 год в ЦЛРР Росгвардии;

- в соответствии с требованиями законодательства и в установленные сроки подготовлены и сданы отчеты в Минюст РФ, Мосгорстат, для налоговых органов и Пенсионного фонда;

За отчетный период в Учреждении разработаны и утверждены документы, регламентирующие текущую деятельность и учебный процесс:

- план основных мероприятий Организации на 2020 год;
- финансовый план на 2020 год;
- типовая учебная неделя и сводное расписание проведения занятий с работниками Заказчика;
- организационно-штатная структура Организации;
- график отпусков работников на 2020 год;
- новое Положение о проведении конкурса на звание "Лучший водитель-охранник Заказчика";
- Положение об общем собрании работников Организации;
- Положение о педагогическом совете Организации;
- и другие локальные акты, регламентирующие образовательную и текущую деятельность Организации.

Анализ показателей деятельности Организации

(Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324))

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / 46
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / 0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек / 0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц / 10
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц / 10
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц / 0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц / 0
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц / 0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц / 0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек / 1
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек / 6
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек / 0
1.10.1	Высшая	человек / 0
1.10.2	Первая	человек / 0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет / 54
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% / 0
2.	Научно-исследовательская деятельность	не велась
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	42, 124 тыс. руб.
3.2	Доходы образоват. организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	3, 829 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	3, 829 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	187,3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	187,3 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	30 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	19 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	% 0

Заключение

Оценивая деятельность Организации за 2019 год, комиссия по самообследованию пришла к выводу:

- содержание, уровень и качество подготовки обучающихся по реализуемым в Организации учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям;

- используемая учебно-материальная база позволяет проводить занятия по программам качественно и в полном объеме;

- наличие учебной, учебно-методической литературы, и иных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса соответствует установленным требованиям, что позволяет качественно осуществлять реализацию образовательных программ;

- качество подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации можно охарактеризовать как достаточное и соответствующее требованиям к результатам освоения программы;

- преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий;

- коллектив с поставленными задачами справляется.

В то же время требуют решения вопросы, связанные с перспективой развития Организации:

- выпуск брошюр и буклетов с целью проведения информационно-рекламной кампании и повышения имиджа Организации;

- работа по увеличению контингента обучающихся по реализуемым программам, привлечению новых заказчиков образовательных услуг;

- внедрение в учебный процесс инновационных педагогических технологий.