



ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЫМПЕЛ – ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧУ ДПО «ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР»

А.А.Алешин
"30" марта 2018 года

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧУ ДПО «ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР»
в 2017 году

Введение

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Частного учреждения дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее - Учреждение), в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" с 08 февраля 2018 года по 30 марта 2018 года в Учреждении проводилось самообследование.

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения.

Процедура самообследования решает следующие задачи Учреждения:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности Учреждения;
- выявление сильных и слабых сторон в деятельности Учреждения;
- устранение причин несоответствия показателей деятельности и разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Состав Комиссии, ответственной за проведение самообследования в Учреждении:

Председатель комиссии:

- Директор Алешин Александр Анатольевич

Члены комиссии:

- заместитель Директора – начальник Группы контраварийной подготовки Рофолович Андрей Викторович;
- помощник Директора Климова Наталья Юрьевна;
- начальник Отдела подготовки Бобров Василий Петрович;
- главный бухгалтер Козлова Светлана Борисовна.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР", именуемое в дальнейшем "Учреждение" является некоммерческой организацией, созданной Учредителем для осуществления уставных функций некоммерческого характера, и не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Учреждение образовано 02 сентября 1998 года.

14 июля 2009 года Негосударственное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (НОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") согласно свидетельству о внесении записи в ЕГРЮЛ (Рег.№ 2097799219769 от 14 июля 2009 г.).

06 июля 2015 года Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" согласно Листа записи ЕГРЮЛ (Рег. № 2157700124074 от 06 июля 2015 г.).

Полное наименование: Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Сокращенное наименование: ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Учредитель Учреждения: Гражданин Российской Федерации Бесков Борис Петрович.

Местонахождение и почтовый адрес Учреждения: 121170, г. Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 6, этаж № 4, помещение I, комната № 31.

Телефон: (499) 643-86-55; e-mail: vympel_zentr@mail.ru

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности Серия 77ЛЮ1 № 0009298 регистрационный номер 038457 от 09 июня 2017 года, выданной Департаментом образования города Москвы.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с решениями, принимаемыми Учредителем.

Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет Директор Учреждения.

Компетенции Учредителя и Директора Учреждения разработаны и юридически закреплены Уставом Учреждения.

Основной целью деятельности Учреждения является удовлетворение образовательных потребностей общества, организаций и граждан, повышение профессиональных знаний, совершенствование деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций посредством осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. №292 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. №706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. № 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. №582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации";
- Приказ Рособрнадзора от 29.05.2014 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации" (Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2014 N 33423);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 N 38993);
- Приказ Минобрнауки России от 26 августа 2010 г. № 430 "О требованиях к минимуму содержания программы профессиональной подготовки частных охранников";

- Приказ МВД России от 25 августа 2014 г. № 727 "Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частного охранника";

- Приказ МВД РФ № 442 от 02.07.2014 утверждает две типовые программы обучения руководителей ЧОО:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" (Приложение № 1 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442);

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" (Приложение № 2 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442);

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации (департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО) от 09.10.2013 г. № 06-735 "О дополнительном профессиональном образовании" (вместе с "Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования");

- Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Учреждения, организацию образовательного процесса, права работников и обучающихся относятся: Устав Учреждения; Правила внутреннего трудового распорядка; Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников; Штатное расписание; Положение об учебно-методическом совете; Положение о Группе контраварийной подготовки; Положение об Отделе подготовки; Правила оказания платных образовательных услуг; Правила приема обучающихся в Учреждение; Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся; Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся в Учреждении; Правила внутреннего распорядка для обучающихся; Инструкции по пожарной безопасности и охране труда; Приказы директора Учреждения; Должностные инструкции и другие локальные нормативные акты.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Учреждения имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Учреждение своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Структура и система управления

Согласно Уставу органами управления Учреждения являются: единственный Учредитель Учреждения и Директор Учреждения (единоличный исполнительный орган образовательного учреждения).

Управление Учреждением осуществляется на основании решений Учредителя и приказов Директора, обязательных для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Приказами Директора утверждаются все локальные нормативные акты Учреждения, а также регулируются основные направления деятельности образовательной организации (приём и отчисление обучающихся, организация учебного процесса и методической работы, распределение учебной нагрузки преподавателей и др.). Делопроизводство осуществляется в соответствии с установленной номенклатурой документов.

В целом система управления образовательным процессом в Учреждении соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в Учреждении организован на основании действующей Лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательного процесса определяется на основе программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и дополнительных профессиональных программ, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Учреждением самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, типовых образовательных программ, разработка которых осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Организация учебного процесса в Учреждении по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписанием занятий. Обучение в Учреждение проходит по очной дневной форме.

В Учреждении установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах, имеющих положительное заключение санэпидстанции и пожарной службы. Продолжительность обучения в Учреждении определяется программами обучения. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут), что соответствует нормативным требованиям. Режим занятий в Учреждении – согласно учебному расписанию.

В Учреждении установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Учреждении.

Обучение в Учреждении является платным. Оплата производится на основании прейскуранта образовательных услуг, утверждаемого Директором Учреждения.

3. Содержание подготовки обучающихся

Обучение в Учреждении осуществляется:

1. По типовым программам профессионального обучения для работы в качестве частного охранника, утвержденным приказом МВД РФ от 25 августа 2014 г. № 727:

- "Программа профессиональной подготовки охранников" - направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

- "Программа повышения квалификации охранников" - направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

2. По типовым дополнительным профессиональным программам для руководителей частных охранных организаций, утвержденным приказом МВД РФ от 02 июля 2014 г. № 442:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" - направлена на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций;

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" - направлена на совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

3. По программе и курсам контраварийной подготовки водителей, которые направлены на повышение профессиональной надежности водителей при выполнении ими различных задач в условиях плотных транспортных потоков и в сложных погодных условиях, а также при движении в различных скоростных режимах.

Все программы снабжены:

- пояснительной запиской, уточняющей направленность, цели и задачи образовательной программы, сроки освоения программы; учебным и учебно-тематическим планом; а так же требованиями к итоговой аттестации и уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

За 2017 год в Учреждении прошли обучение по основной программе профессионального обучения для работы в качестве частного охранника – "программа профессиональной подготовки охранников" – 45 человек (6 разряд - 34, 4 разряд – 11).

Основное внимание, при обучении работников, уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного Кодекса в своей практической деятельности, формированию четкой ценностной ориентации на соблюдение прав граждан при оказании охранных услуг.

В ходе образовательного процесса изучались виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного, оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного оружия. Все обучаемые успешно сдали квалификационный экзамен.

В связи с отменой государственной услуги по приему квалификационного экзамена и передачи данной функции в образовательные Учреждения, приказом Учреждения назначена комиссия, разработан порядок приема квалификационного экзамена и комплект необходимых документов.

В 2017 году повышение квалификации с целью продления удостоверения частного охранника прошли: 4 разряд (8 часов) 13 человек, 6 разряд (20 часов) - 26 человек.

По программе повышения квалификации руководителей частных охранных организаций в 2017 году прошли обучение:

- впервые назначаемых на должность (80 часов) – 16 человек;
- повышение квалификации (20 часов) – 20 человек.

По программе контраварийной подготовки водителей в 2017 году прошли обучение 31 человек.

5. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Учреждение укомплектовано преподавателями согласно штатному расписанию. Весь преподавательский состав имеет высшее профессиональное образование. Базовое образование работников соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт работы в сфере охранной деятельности.

В 2017 году все преподаватели Учреждения прошли курсы оказания первой помощи. Преподаватели, не имеющие педагогического образования, прошли курсы повышения квалификации. Директор Учреждения прошел профессиональную переподготовку по программе "Менеджмент в коммерции" (Президентская программа подготовки управленческих кадров) в высшей школе "МИРБИС". Начальник группы КАП прошел курс контраварийного вождения автомобиля в "Центре обучения безопасному вождению" Автомобильно-мотоциклетного клуба ФСО РФ. Старший преподаватель группы КАП проходит профессиональную переподготовку в "Российском государственном университете физической культуры, спорта, молодежи и туризма (ГЦОЛИФК). Преподаватель технической подготовки и использования специальных средств прошел повышение квалификации в НОЧУ ДПО "Учебный центр

"Транспортная безопасность" по программе "Повышение квалификации для преподавателей по транспортной безопасности". Преподаватель первой помощи прошла обучение по программе "Инструктор массового обучения населения, работников энергетических, производственных и транспортных объектов, силовых структур, учащихся и персонала образовательных и спортивных учреждений навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта" с присвоением квалификации "Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта".

Повышение квалификации осуществляется своевременно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами. Кадровый потенциал педагогических работников Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования. Коллектив с поставленными задачами справляется. Преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий.

Для закрепления и более глубокого усвоения в процессе дальнейшей практической деятельности, обучающимся предлагается разработанная в Учреждении учебно-методическая литература по различным дисциплинам:

- "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов";
- "Краткий курс лекций по тактико-специальной подготовке для частных охранников 4, 5, 6 разрядов";
- "Сборник нормативно-правовых актов, регламентирующих частную охранную деятельность";
- "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности";
- "Краткий справочник по оказанию первой помощи";
- "Огневая подготовка для охранников 6 разряда";
- "Основы частной охранной деятельности", а также СД-диски с перечнем типовых вопросов для проверки теоретических знаний частных охранников; типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения специальных средств и применения гражданского оружия самообороны и типовыми упражнениями практических стрельб.

В 2017 году переработаны, дополнены и переизданы учебные и учебно-методические пособия "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов", "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности", "Краткий справочник по оказанию первой помощи", "Основы охранной деятельности".

Учреждение располагает методической, учебной, справочной, и журнальной литературой.

6. Учебно-материальная база

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач, стоящих перед Учреждением, использовались следующие объекты учебно-материальной базы:

- для теоретических занятий: учебные классы - 3;
- для практических занятий по тактико-специальной подготовке: учебный класс, и тактическое поле УТЦ "Тактика";
- для занятий по огневой подготовке: учебный класс, стрелковый тир "Динамо-Центр" - 1;
- для занятий по специальной физической подготовке: СК "Фитнес – 18";
- для занятий по контраварийной подготовке: учебный класс, бетонные площадки АДМ "Мячково".

Лекционный курс по дисциплинам проводится в классах правовой, тактико-специальной подготовки, первой помощи и компьютерном классе с использованием видеопрокторов, интерактивной доски, наглядных пособий и плакатов. Лекции по тактико-специальной подготовке проводятся в режиме презентации программы "PowerPoint".

В компьютерном классе разъясняется порядок, условия, особенности сдачи квалификационного экзамена (периодической проверки) в МВД на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением служебного оружия и специальных средств, доводится методика подготовки к экзамену (проверке), проводятся тренировки и промежуточные контрольные проверки слушателей.

Теоретическая часть занятий по "Огневой подготовке" проводится в классах, где практикуется неполная разборка и сборка оружия, приемы изготовления и правила обращения со служебным оружием.

Основные приемы и правила стрельбы, условия выполнения упражнений проводится на тренажерах "Скатт WM9" – 2 шт. и "Скатт USB" - 1 шт., а также используются пневматические пистолеты "MP-654K" – 18 шт.

Порядок отработки навыков реанимационных мероприятий проводится с использованием роботов-тренажеров "Гоша", "Чарли", имитаторов ранений и травм.

Для тренировки в использовании специальных средств в Учреждении имеются наручники: БР-С, БРС-2, БКС -15 шт.; резиновые палки: ПР-73м, ПУС-1 – 4 шт.; шлемы защитные: ПШ -97 "Джета", "Кора" – 2 шт.; Бронежилеты: "Комфорт-1у", "Модуль 3м", "Кора Феникс", "Штурм" – 2 шт., Форт "Улан" 25 – 5 шт.

Упражнения по порядку применения гражданского оружия самообороны отрабатываются с использованием электрошоковых устройств АИР-140-К. 111 "Мальвина" – 2 шт.

Для отработки практических навыков по "Тактико-специальной подготовке" используются: портативные радиостанции АЖ-450 – 10 шт. и пневматические пистолеты "MP-654K" – 16 шт.

В 2017 году приобретен и поставлен на учет автомобиль Газ-31029 для проведения занятий по программе "использование автомобилей в случае необходимой обороны и крайней необходимости", а автомобиль ВАЗ-21144 оборудован каркасом безопасности в соответствии с разработанным техническим заданием.

Для занятий вне классов (на полигоне) по ТСП и КАП приобретены: 7 единиц пневматического оружия МР-654к-20 и рем комплекты к ним, 15 радиостанций "Kenwood".

Таким образом, учебно-материальная база позволяет проводить занятия качественно и в полном объеме, создавать имитацию и отработку действий в различных условиях обстановки, которая может сложиться при выполнении функциональных обязанностей и отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

7. Оценка качества и анализ показателей деятельности Учреждения

Основные усилия в 2018 году были направлены на:

1. Профессиональную подготовку и повышение квалификации охранников 4, 6 разрядов.

2. Повышение квалификации руководителей ЧОО.

3. Организацию и проведение конференций, семинаров по различным направлениям деятельности с работниками ЧОО.

4. Разработку и издание новых учебных программ, учебно-тематических планов, учебных пособий и методических рекомендаций для подготовки частных охранников, повышения квалификации частных охранников и руководителей ЧОО в соответствии с изменениями в законодательстве РФ.

5. Нарращивание и поддержание в надлежащем состоянии материальной базы в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов.

6. Поиск новых форм, методов обучения с учетом перспектив развития Учреждения, привлечение сторонних заказчиков.

Дополнительно к плановым занятиям, проводимым Учреждением, в отчетном периоде были организованы и проведены следующие мероприятия:

- учебно-методический семинар (конкурс) с водителями по теме: "Повышение уровня профессионального мастерства водителя - охранника";

- семинар с руководителями работниками финансово-экономических служб и бухгалтерами;

- семинар с Генеральными директорами ЧОО;

- семинар со специалистами по охране труда;

- семинар со специалистами психологами служб управления персоналом;

- семинар с работниками служб управления персоналом.

В рамках текущей деятельности проведены следующие мероприятия:

- подготовлены и сданы отчеты в соответствии с требованиями законодательства и в установленные сроки в Минюст РФ, Мосгорстат, для налоговых органов и Пенсионного фонда;

- подготовлены и сданы документы в Раменский РВК по воинскому учету;
- переработана и утверждена организационно-штатная структура Учреждения на 2018 год;
- утвержден план основных мероприятий Учреждения на 2018 год;
- разработан и утвержден финансовый план на 2018 год;
- приведены в соответствие с требованиями законодательства локальные нормативные акты по охране труда;
- проведено обучение ответственного за охрану труда на III группу электробезопасности с правом проведения инструктажей и присвоения I группы электробезопасности не электротехнического персонала;
- в связи с размещением Учреждения в арендуемом помещении по новому адресу, разработан новый пакет документов по пожарной безопасности, закуплены и укомплектованы новыми средствами пожаротушения служебные помещения;
- в связи с выходом Постановления правительства от 19.04.2017 № 470, проведено обучение Генерального директора и уполномоченного по вопросам ГО и ЧС на курсах системы профессиональной подготовки и повышения квалификации с получением удостоверений установленного образца;
- разработана и введена в действие программа вводного инструктажа по вопросам ГО и ЧС, а также программа курсового обучения;
- оборудованы уголки по ОТ, ГО и ЧС в соответствии с требованиями нормативных документов;
- проведены четыре заседания учебно-методического совета.

Заключение

Оценивая деятельность Учреждения за отчетный период (2017 год), комиссия по самообследованию пришла к выводу о том, что:

- содержание, уровень и качество подготовки обучающихся по реализуемым в Учреждении учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям;
- используемая учебно-материальная база позволяет проводить занятия по программам качественно и в полном объеме;
- наличие учебной, учебно-методической литературы, и иных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса соответствует установленным требованиям, что позволяет качественно осуществлять реализацию образовательных программ;
- качество подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации можно охарактеризовать как достаточное и соответствующее требованиям к результатам освоения программы;
- инструкторско-преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий;
- коллектив с поставленными задачами справляется.

В то же время требуют решения вопросы, связанные с перспективой развития Учреждения:

1. Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2. Разработка учебно-методических материалов в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности.

3. Работа по увеличению контингента обучающихся по реализуемым программам.