

**ОТЧЕТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**Частного образовательного учреждения "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"**

Самообследование проведено за период с 01 января 2014 г. по 01 апреля 2015 г.

**1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Полное наименование образовательного учреждения – Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Юридический и фактический адрес: 119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 4, корп.1.

Телефон: 8(495)735-76-36

Факс: 8(495)430-64-50

e-mail: [vympel\\_zentr@mail.ru](mailto:vympel_zentr@mail.ru)

Учредитель: Бесков Борис Петрович

Устав утвержден Протоколом № 1 Общего собрания Учредителей от 02 сентября 1998 г.

Лицензия серия 77Л01 № 0001356 (бессрочно) от 20 июня 2013 года.

Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе серия 77 № 010700487 от 14 июля 2009 года, ИФНС России № 29 по г. Москве.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 77 № 010852446, основной государственный регистрационный номер 1027700044019, выдано 14 июля 2009 года.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 77Л01 № 0001356 регистрационный номер 033939 от 20 июня 2013 года, выдана бессрочно Департаментом образования города Москвы

Наличие локальных актов образовательного учреждения в части содержания образования, организации образовательного процесса, прав обучающихся:

- Правила оказания платных образовательных услуг ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР";
- Правила приема в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР";
- Правила внутреннего распорядка обучающихся в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР";
- Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

**2. Структура и система управления ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"**

Подразделения ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР":

- Руководство: Генеральный директор, заведующий учебной частью.
- Бухгалтерия: главный бухгалтер.



- Отдел подготовки: направление подготовки частных охранников; направление повышения квалификации частных охранников; направление повышения руководителей ЧОО и направление контраварийной подготовки.

- Административно-хозяйственный отдел.

Структурные подразделения соответствуют функциональным задачам и Уставу образовательного учреждения.

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, наем, и определение полномочий которого определяется Учредителем. С ним заключается договор, в котором определяются права и обязанности, условия деятельности. Генеральный директор самостоятельно принимает решения по всем вопросам деятельности Учреждения, не отнесенным к исключительной компетенции Учредителя. Генеральный директор в своей деятельности подотчетен Учредителю.

К компетенции Генерального директора относятся:

- материально-техническое обеспечение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;

- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;

- самостоятельный подбор, прием на работу и расстановку кадров; организацию и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

- утверждение образовательных программ и учебных планов;

- утверждение календарных учебных графиков;

- утверждение штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

- установление ставок заработной платы и должностных окладов работникам в пределах имеющихся финансовых средств в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- установление надбавок и доплат к должностным окладам работников образовательного учреждения, порядка и размеров их премирования;

- разработка и утверждение правил внутреннего распорядка Учреждения, иных локальных актов;

- самостоятельная организация образовательного процесса в соответствии с Уставом, лицензией;

- иная деятельность, не запрещенная законодательством Российской Федерации и предусмотренная Уставом.

- Генеральный директор вправе без доверенности совершать любые юридические действия от имени Учреждения в пределах своей компетенции.

### **3. Содержание подготовки обучающихся**

Обучение в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" осуществляется по следующим образовательным программам дополнительного образования, дополнительного профессионального образования и программам профессиональной подготовки:



По типовым программам профессионального обучения для работы в качестве частного охранника, утвержденным приказом МВД РФ от 25 августа 2014 г. № 727:

- "Программа профессиональной подготовки охранников" - направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

- "Программа повышения квалификации охранников" - направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

По типовым дополнительным профессиональным программам для руководителей частных охранных организаций, утвержденным приказом МВД РФ от 02 июля 2014 г. № 442:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" - направлена на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций;

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" - направлена на совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

- "Программа контраварийной подготовки водителей" направлена на повышение профессиональной надежности водителей при выполнении ими различных задач в условиях плотных транспортных потоков и в сложных погодных условиях, а также при движении в различных скоростных режимах.

Все программы снабжены:

- пояснительной запиской, уточняющей направленность, цели и задачи образовательной программы, сроки освоения программы; учебным и учебно-тематическим планом; а так же требованиями к итоговой аттестации и уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

#### **4. Организация учебного процесса**

В Учреждении устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах, имеющих положительное заключение санэпидстанции и пожарной службы. Продолжительность обучения в Учреждении определяется программами обучения. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут), что соответствует нормативным требованиям. Режим занятий в Учреждении – согласно учебному расписанию.



В Учреждении установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Обучение в Учреждении является платным. Оплата производится на основании прейскуранта образовательных услуг, утверждаемого Генеральным директором Учреждения.

## **5. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение**

Учреждение укомплектовано преподавателями согласно штатному расписанию. Располагает квалифицированными кадрами, обеспечивающими подготовку по образовательным программам в соответствии с установленными требованиями.

Для реализации Программ в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" созданы организационно-педагогические условия: обеспечен необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующих дисциплин программ или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой дисциплине.

ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" располагает методической, учебной, справочной, журнальной литературой. Разрабатываются оригинальные учебные и образовательные программы, а также издаются учебные и методические пособия:

- "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов";
- "Краткий курс лекций по тактико-специальной подготовке для частных охранников 4, 5, 6 разрядов";
- "Сборник нормативно-правовых актов, регламентирующих частную охранную деятельность";
- "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности";
- "Краткий справочник по оказанию первой помощи";
- "Огневая подготовка для охранников 6 разряда";
- "Основы частной охранной деятельности",
- "Практическое пособие по обороту служебного оружия для генеральных директоров частных охранных организаций", а также СД-диски с:

перечнем типовых вопросов для проверки теоретических знаний частных охранников и работников юридических лиц с особыми уставными задачами, подлежащих периодической проверке на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств;

типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения специальных средств – для охранников всех разрядов;

типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения гражданского оружия самообороны;



типовыми упражнениями практических стрельб, выполнение которых предусмотрено для частных охранников и работников юридических лиц с особыми уставными задачами, за исключением частных детективов (сыщиков), при прохождении периодической проверки на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия.

Обучающиеся обеспечиваются учебными пособиями, учебно-методическими материалами, а также средствами обучения, включая наглядные учебные пособия, аудиовизуальные средства коллективного обучения, интерактивные стрелковые тренажеры, библиотечный фонд (используемый для занятий в аудиториях Учреждения) и информационно-телекоммуникационные ресурсы (компьютерный интернет-класс Учреждения).

## **6. Материально-техническая база**

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач, стоящих перед ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР", используются следующие объекты учебно-материальной базы:

- лекционный курс по дисциплинам проводится в классах правовой, тактико-специальной подготовки, первой помощи и компьютерном классе с использованием видеопроекторов, интерактивной доски, наглядных пособий и плакатов. Лекции по тактико-специальной подготовке для наглядности и глубокого понимания переведены и проводятся в режиме презентации программы "PowerPoint";

- теоретическая часть занятий по "Огневой подготовке" проводится в классах, где практикуется неполная разборка и сборка оружия, приемы изготовления и правила обращения со служебным оружием. Основные приемы и правила стрельбы, условия выполнения упражнений и тренировки к сдаче практической части периодической проверки в МВД проводятся на электронных стрелковых тренажерах "Скатт", а также пневматических пистолетах "MP-654K";

- практическая часть "Огневой подготовки" (выполнение упражнений практических стрельб из служебного оружия) проводится на базе НОУ "Динамо-Центр";

- практические занятия по тактико-специальной подготовке проходят на базе полигоне (пейнтбольное поле) НП "УТЦ "Тактика". Для отработки практических навыков используются портативные радиостанции AJ-450, пневматические пистолеты "MP-654K";

- для отработки дисциплины "Использование специальных средств" оборудованы стенды и имеются плакаты. Для тренировки в использовании специальных средств в ЧОУ используются наручники - БР-С, БРС-2, БКС; резиновые палки - ПР-73м, ПУС-1; шлемы защитные - ПШ -97 "Джета", "Кора"; бронежилеты - "Комфорт-1у", "Модуль 3м", "Кора Феникс", "Штурм", Форт "Улан" 25. Упражнения по порядку применения гражданского оружия самообороны отрабатываются с использованием электрошоковых устройств АИР-140-К. 111 "Мальвина";



- порядок отработки навыков реанимационных мероприятий (искусственное дыхание, непрямой массаж сердца) и теория этих вопросов, отрабатывается также в классе "Первой помощи" и проводится с использованием роботов-тренажеров "Гоша", "Чарли", имитаторов ранений и травм;

- занятия по физической подготовке проводятся на базе СК "Фитнес – 18" и СК "Олимпийская деревня" – 2;

- для занятий по контраварийной подготовке арендовано учебное поле ООО Центр развития спорта "Мячково".

Используемая учебная материально-техническая база позволила проводить занятия по программам в полном объеме, прогнозировать, создавать и отрабатывать различные ситуации, которые могут возникать перед работниками охраны при выполнении функциональных обязанностей.

## **7. Оценка качества и анализ показателей деятельности Учреждения**

Основные усилия ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" в период с января 2014 г. по 1 апреля 2015 г были направлены на:

1. Профессиональную подготовку охранников 4,5,6 разрядов.
2. Организацию и проведение конференций, семинаров по различным направлениям деятельности с работниками ЧОО.
3. Разработку и издание новых учебных программ, учебно-тематических планов, учебных пособий и методических рекомендаций для подготовки частных охранников, повышения квалификации частных охранников и руководителей ЧОО в соответствии с изменениями в законодательстве РФ.
4. Повышение квалификации работников охраны 4,5,6 разрядов и руководителей ЧОО (с января 2015 г.)
5. Оснащение учебных классов необходимыми материально-техническими средствами в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов Департамента образования г. Москвы и МВД РФ.
7. Пропаганду деятельности, поиск новых форм, методов обучения с учетом перспектив развития ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР", привлечение сторонних заказчиков для предоставления им образовательных услуг.

За отчетный период (с января 2014 г. по 01 апреля 2015 г.) в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" прошли обучение по программе подготовки частных охранников 4,5,6 разряда – 139 человек.

Основное внимание, при обучении работников уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного Кодекса в своей практической деятельности.

В ходе теоретических и практических занятий изучались все виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного



оружия. Более 85% обучаемых успешно сдали квалификационный экзамен в МВД с первого раза, оставшиеся - сдали экзамен со следующих попыток.

За отчетный период 53 человека прошли повышение квалификации руководителей охранных организаций.

По программам повышения квалификации охранников (защита жизни и здоровья граждан; охрана объектов и обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов; группа охраны; охрана объектов; передовая группа; дежурная группа, группа охраны грузов; начальник охраны объекта) подготовили 292 человека.

Курс контраварийной подготовки водителей прошли 28 человек.

Дополнительно к плановым занятиям, проводимым ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР", в отчетном периоде были организованы и проведены следующие мероприятия:

- семинары с руководителями ЧОО по темам: "Развитие законодательства РФ, регулирующего охранную деятельность"; "Основные направления деятельности руководителей по обеспечению стабильного функционирования организации";

- учебно-методический семинар с водителями-охранниками по теме: "Повышение уровня профессионального мастерства водителя-охранника";

- семинар с руководителями служб управления персоналом по теме: "Приоритеты кадровой политики, совершенствование и развитие кадрового потенциала";

- семинар с главными бухгалтерами и экономистами по теме "Бухгалтерская отчетность за 9 месяцев 2014 г. Изменение законодательства и нормативных документов по бухгалтерскому учету и отчетности";

- семинар со специалистами по охране труда по теме: "Организация работ по охране труда";

- семинар с работниками, осуществляющими правовое сопровождение организаций по теме: "Организация работ по правовому обеспечению обществ".

Содержание, уровень и качество подготовки обучающихся по реализуемым в ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям.

Генеральный директор  
ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"



А.С.Перминов