



ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЫМПЕЛ – ЦЕНТР»

СОГЛАСОВАНО

Единственный учредитель
ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"

Б.П.Бесков

"13" мая 2019 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"



"13" мая 2019 года

А.А.Данилин

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Частного учреждения дополнительного профессионального образования
"ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"
на период с 2019 по 2024 годы

г. Москва
2019 год

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития Частного учреждения дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" на период с 2019 по 2024 годы (далее – Программа развития).
1.2.	Основание для разработки Программы развития	<p>Разработка Программы развития определена необходимостью реализации требований ФЗ "Об образовании в РФ" к развитию системы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.</p> <p>Программа развития базируется на следующих директивных документах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон "Об образовании в РФ"; - национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года; - концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года; - устав Учреждения; - иные нормативно-правовые акты.
1.3.	Разработчик Программы развития	Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее - Учреждение).
1.4.	Цели Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда в качественном дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении; - обеспечение развития Учреждения как многопрофильной образовательной организации, гарантирующей требуемое качество подготовки выпускников для частных охранных организаций, а также достижение высокого уровня развития и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

1.5.	Приоритетные направления развития Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.); - развитие корпоративной культуры учреждения, создание благоприятного психологического климата, способствующего продуктивной совместной деятельности, единству целей и мотивированности на их достижение, клиентоориентированности при предоставлении услуг; - развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования работников Учреждения; - стабилизация и укрепление финансового положения Учреждения; - развитие системы социального партнерства.
1.6.	Сроки реализации Программы развития	2019 – 2024 годы
1.7.	Источники финансирования	Средства, заработанные собственно Учреждением в рамках осуществления образовательной деятельности (обучение по программам повышения квалификации и профессионального обучения, проведение турниров, семинаров по направлениям, тематике и актуальным вопросам, соответствующим образовательной деятельности учреждения).
1.8.	Потребители услуг	<ul style="list-style-type: none"> - частные лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - создание оснований для позиционирования Учреждения в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; - расширение перечня реализуемых образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

		<ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества обучающихся; - внедрение эффективных современных образовательных технологий; - укрепление деловой репутации Учреждения; - повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг; - создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации работников на достижение значимого для Учреждения результата.
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы развития	Работники Учреждения.
1.11.	Руководитель Программы развития: Ф.И.О., должность, телефон	Данилин Александр Алексеевич Директор ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" 8 (499) 643-86-51
1.12.	Система контроля хода выполнения Программы развития	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы развития.

2. Краткая аннотация Программы развития

Программа развития разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и потребностями субъектов образовательного процесса. Она является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития Учреждения на среднесрочную перспективу.

Программа как управленческий документ развития Учреждения определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации Законодательства РФ в области образования. Программа как проект перспективного развития Учреждения призвана:

- обеспечить качественную реализацию образовательных услуг и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;

- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения Учреждения для достижения целей Программы;

- создать условия для устойчивого развития Учреждения в соответствии со стратегией развития российского образования и достижения нового качества образования.

Актуальность разработки Программы развития ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно соответствовать:

- требованиям лицензирующих и контролирующих органов;
- интересам и запросам заказчика - потребителя образовательных услуг;
- решениям единственного учредителя;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (единственного учредителя, коллектива и заказчиков - потребителей образовательных услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учреждения.

Программа развития рассчитана на реализацию в течение пяти лет и разработана с учетом:

- осознания миссии Учреждения по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка;

- удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретения ими новой

профессиональной компетенции и совершенствования имеющейся в избранной области профессиональной деятельности;

- ресурсного обеспечения (материально-технического, кадрового, финансового, организационного, нормативно-правового, научно-методического, информационного);

- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;

- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательного процесса;

- инновационного режима жизнедеятельности Учреждения.

3. Мероприятия, этапы и сроки реализации Программы развития

№ п/п	мероприятия	сроки	ожидаемый результат	ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1.	Разработка и обсуждение Программы развития.	март-апрель 2019	Предложения в Программу развития, согласование миссии Учреждения.	Директор
1.2.	Корректировка и утверждение Программы развития.	апрель-май 2019	Принятие Программы развития на 2019 – 2024 годы.	Учредитель Директор
1.3.	Контроль за реализацией Программы развития.	по графику	Оперативность учета выполненных мероприятий.	Директор
2. Перспективные направления образовательной деятельности				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования, внедрение современных технологий в образовательную среду.	ежегодно	Повышение качества образования.	Директор
2.2.	Разработка новых образовательных программ и курсов подготовки по направлениям деятельности.	2019-2020	Расширение перечня образовательных услуг, увеличение количества обучающихся и доли дохода.	Директор
2.3.	Продвижение имеющихся и разрабатываемых программ на рынке образовательных услуг посредством маркетинговых коммуникаций.	ежегодно	Укрепление деловой репутации, повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, получение устойчивой прибыли.	Директор
3. Совершенствование информационно-образовательной среды и материально-технической базы				
3.1.	Доработка и развитие сайта Учреждения как источника информации для всех участников образовательного процесса.	август 2019 ежегодно	Повышение имиджа Учреждения, конкурентоспособность и на рынке образовательных услуг, привлечение клиентов – потребителей услуг.	Директор

3.2.	Создание и развитие электронной библиотеки методических ресурсов как информационно-методического центра.	декабрь 2019 ежегодно	Информационно-методическая поддержка образовательного процесса, обеспечение эффективного использования информационно-коммуникационных технологий, информационных ресурсов в образовательном процессе.	Директор
3.3.	Создание учебно-рекламных роликов, фильмов по направлениям деятельности.	2019-2021	Позиционирование Учреждения в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях.	Директор
3.4.	Разработка новых, отвечающих современным требованиям обучающих материалов, учебно-методических пособий и методических рекомендаций по дисциплинам.	2020-2024	Обобщение и внедрение передового педагогического опыта, стимулирование творческого самовыражения, раскрытие профессионального потенциала педагогов.	Директор
3.5.	Совершенствование материально-технической базы: пополнение новыми учебными пособиями и современными тренажерами.	до 2024	Соответствие лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения.	Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1.	Анализ кадрового ресурса Учреждения.	декабрь 2019	Раскрытие профессионального потенциала педагогов, создание условий для профессионального роста.	Директор

4.2.	Повышение профессиональной компетентности и квалификации преподавателей в области новых образовательных технологий и дополнительного профессионального образования.	по графику ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов Учреждения, качества и конкурентоспособности кадров.	Директор
4.3.	Проведение в Учреждении семинаров, круглых столов с преподавательским составом по актуальным вопросам обучения, показательных занятий.	по графику ежегодно	Создание для педагогов образовательной среды для получения опыта с помощью системы наставничества, взаимообучения педагогическому мастерству.	Директор
4.4.	Разработка и внедрение системы мотивации и стимулирования персонала.	декабрь 2019	Повышения заинтересованности работников на достижение значимого для Учреждения результата.	Директор Главный бухгалтер
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1.	Участие в городских и областных мероприятиях: выставках, семинарах, круглых столах.	ежегодно	Укрепление деловой репутации Учреждения.	Директор
5.2.	Взаимодействие с организациями, оказывающими услуги в сфере охранной деятельности с целью расширения и дальнейшего совершенствования образовательных услуг, оказания помощи в трудоустройстве выпускников Учреждения.	постоянно	Востребованность и конкурентоспособность выпускников на рынке труда.	Директор

4. Механизм реализации Программы развития

По каждому направлению Программы развития назначаются ответственные за их реализацию. Функцию общей координации выполняет Директор – руководитель Программы развития. Ход реализации направлений развития ежегодно обсуждается на заседании Учебно-методического совета. Вопросы анализа и оценки хода выполнения Программы развития, ее корректировки решаются на заседании Учебно-методического совета.

5. Ожидаемые результаты:

- создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, заказчиков - потребителей услуг, социальных партнеров);
- создание оснований для позиционирования Учреждения в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях;
- расширение перечня реализуемых образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
 - увеличение количества обучающихся;
 - внедрение эффективных современных образовательных технологий;
 - активизация методической деятельности: разработка и выпуск методических пособий, в том числе электронных версий;
- проведение семинаров и круглых столов по актуальным вопросам современного законодательства и инновационным технологиям в образовании с работниками Учреждения;
- укрепление деловой репутации Учреждения повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации работников на достижение значимого для Учреждения результата;
 - увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
 - создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Учреждения.