



ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЫМПЕЛ – ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"


А.А. Данилин
"12" апреля 2019 года

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"
за 2018 год

г. Москва
2019

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" в Частном учреждении дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее - Учреждение) с 11.03.2019 по 12.04.2019 проводилось самообследование.

Приказом от 13.03.2019 № 63 утверждена комиссия по проведению самообследования в составе:

председатель комиссии:

- Директор Александр Алексеевич Данилин;

члены комиссии:

- заместитель Директора – начальник Группы контраварийной подготовки Андрей Викторович Рофолович;

- помощник Директора Наталья Юрьевна Климова;

- начальник Отдела подготовки Сергей Германович Шалыгин;

- главный бухгалтер Юлия Владиславовна Баранова.

Целью самообследования является развитие внутренней системы контроля качества подготовки граждан в Учреждении, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения.

Процедура самообследования решает следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности Учреждения;

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;

- выявление сильных и слабых сторон в деятельности Учреждения;

- устранение причин несоответствия показателей деятельности и разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" является некоммерческой организацией, созданной Учредителем для осуществления уставных функций некоммерческого характера, и не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Учреждение создано 02 сентября 1998 года.

14 июля 2009 года Негосударственное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (НОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") согласно свидетельству о внесении записи в ЕГРЮЛ (Рег.№ 2097799219769 от 14 июля 2009 г.).

06 июля 2015 года Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" согласно Листа записи ЕГРЮЛ (Рег. № 2157700124074 от 06 июля 2015 г.).

Полное наименование: Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Сокращенное наименование: ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Учредитель Учреждения: Гражданин Российской Федерации Борис Петрович Бесков.

Местонахождение и почтовый адрес Учреждения: 121170, г. Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 6, этаж № 4, помещение I, комната № 31.

Телефон: (499) 643-86-55; e-mail: vumpel_zentr@mail.ru

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности от 09 июня 2017 года № 038457 Серия 77Л01 № 0009298, выданной Департаментом образования города Москвы.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с решениями, принимаемыми Учредителем.

Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет Директор, который является единоличным исполнительным органом образовательной организации.

Компетенции Учредителя и Директора Учреждения разработаны и юридически закреплены Уставом Учреждения.

Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В Учреждении сформирован коллегиальный орган управления – учебно-методический совет.

Основной целью деятельности Учреждения является удовлетворение образовательных потребностей общества, организаций и граждан, повышение профессиональных знаний, совершенствование деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций посредством осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. №292 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. №706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. № 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. №582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации";
- Приказ Рособнадзора от 29.05.2014 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации" (Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2014 N 33423);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения,

профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 N 38993);

- Приказ Минобрнауки России от 26 августа 2010 г. № 430 "О требованиях к минимуму содержания программы профессиональной подготовки частных охранников";

- Приказ МВД России от 25 августа 2014 г. № 727 "Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частного охранника";

- Приказ МВД РФ № 442 от 02.07.2014 утверждает две типовые программы обучения руководителей ЧОО:

- Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность (Приложение № 1 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442);

- Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (Приложение № 2 приказу МВД России от 02.07.2014 N 442);

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.10.2013 № 06-735 "О дополнительном профессиональном образовании" (вместе с "Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования");

- Приказ Минобрнауки РФ от 09.12.2014 № 2 "Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ";

- Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

- Письмо Минобрнауки РФ от 21.04.2015 № ВК-1013/06 "О направлении методических рекомендации по реализации дополнительных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме";

- Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 08.09.2014 № 243 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности";

- другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Учреждения, организацию образовательного процесса, права работников и обучающихся относятся:

- Устав Учреждения;

- Правила внутреннего трудового распорядка;

- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников;

- Штатное расписание;
- Положение об учебно-методическом совете;
- Положение о Группе контраварийной подготовки;
- Положение об Отделе подготовки;
- Правила оказания платных образовательных услуг;
- Правила приема обучающихся в Учреждение;
- Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся в Учреждении;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Инструкции по пожарной безопасности и охране труда;
- План финансово-хозяйственной деятельности;
- Бухгалтерский баланс;
- Нормативные акты по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям и другие документы, регламентирующие деятельность Учреждения.

Учреждение обеспечено комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Учреждения имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Учреждение своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Структура и система управления

Согласно Уставу органами управления Учреждения являются: единственный Учредитель Учреждения и Директор Учреждения (единоличный исполнительный орган образовательного учреждения).

Управление Учреждением осуществляется на основании решений Учредителя и приказов, обязательных для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Приказами по Учреждению утверждаются все локальные нормативные акты, а также регулируются основные направления деятельности образовательной организации. Делопроизводство осуществляется в соответствии с установленной номенклатурой документов, а также в соответствии с Инструкцией по документационному обеспечению управленческой деятельности Учреждения.

В структуру Учреждения входят следующие подразделения:

- Руководство;
- Бухгалтерия;
- Отдел подготовки;
- Группа контраварийной подготовки.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Учреждения и позволяет успешно вести образовательную деятельность.

В Учреждении разрабатываются и утверждаются в установленном порядке акты и положения, регулирующие деятельность структурных подразделений, должностные обязанности преподавателей, руководителей и сотрудников подразделений.

Структура и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в Учреждении организован на основании действующей Лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательного процесса определяется на основе программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и дополнительных профессиональных программ, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Учреждением самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, типовых образовательных программ, разработка которых осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Организация учебного процесса в Учреждении по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписанием занятий. Обучение в Учреждение проходит по очной дневной форме и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

В Учреждении установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах, имеющих положительное заключение санэпидстанции и пожарной службы. Продолжительность обучения в Учреждении определяется программами обучения. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут), что соответствует нормативным требованиям. Режим занятий в Учреждении – согласно учебному расписанию.

В 2018 году Учреждение приступило к обучению работников по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности. В соответствии с требованиями Минобрнауки РФ в Учреждении разработаны и

утверждены: Положение по применению электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ и Инструкция по работе в сертифицированной системе дистанционного обучения (ДИОС).

В Учреждении установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Учреждении.

Обучение в Учреждении является платным. Оплата производится на основании прейскуранта образовательных услуг, утверждаемого Директором Учреждения.

3. Содержание подготовки обучающихся

Обучение в Учреждении осуществляется:

1. По типовым программам профессионального обучения для работы в качестве частного охранника, утвержденным приказом МВД РФ от 25 августа 2014 г. № 727:

- "Программа профессиональной подготовки охранников" - направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

- "Программа повышения квалификации охранников" - направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

2. По типовым дополнительным профессиональным программам для руководителей частных охранных организаций, утвержденным приказом МВД РФ от 02 июля 2014 г. № 442:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" - направлена на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций;

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" - направлена на совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

3. По типовым дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности, утвержденным приказом Министерства транспорта РФ от 08 сентября 2014 г. № 243 заочно, с применением дистанционных образовательных технологий:

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры;

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве;

- Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства;

- Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования;

- Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности;

- Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства.

4. По программам курсов контраварийной подготовки водителей, которые направлены на повышение профессиональной надежности водителей при выполнении ими различных задач в условиях плотных транспортных потоков и в сложных погодных условиях, а также при движении в различных скоростных режимах:

- Курс подготовки лиц, обеспечивающих защиту жизни и здоровья граждан при их передвижении на автомобиле;

- Курс первоначальной стажировки водителей;

- Курс подготовки водителя персонального автомобиля;

- Курс подготовки водителя автомобиля кортежа VIP.

Все программы снабжены:

- пояснительной запиской, уточняющей направленность, цели и задачи образовательной программы, сроки освоения программы; учебным и учебно-тематическим планом; а так же требованиями к итоговой аттестации и уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

В 2018 году в Учреждении прошли обучение по основной программе профессионального обучения для работы в качестве частного охранника – "программа профессиональной подготовки охранников" – 52 человека (6 разряд - 38, 4 разряд – 15).

Основное внимание, при обучении работников, уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного Кодекса в своей практической деятельности, формированию четкой ценностной ориентации на соблюдение прав граждан при оказании охранных услуг.

В ходе образовательного процесса изучались виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного, оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного оружия. Все обучаемые успешно сдали квалификационный экзамен.

Повышение квалификации с целью продления удостоверения частного охранника в 2018 году прошли 37 человек: 4 разряд (8 часов) - 8 человек, 6 разряд (20 часов) – 29 человек.

По программе повышения квалификации руководителей частных охранных организаций в 2018 году прошли обучение:

- впервые назначаемых на должность (80 часов) – 6 человек;
- повышение квалификации (20 часов) – 9 человек.

По программам курсов контраварийной подготовки водителей в 2018 году прошли обучение 27 человек.

Повышение квалификации по программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности с применением дистанционных образовательных технологий в 2018 году прошли 66 человек.

5. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Учреждение укомплектовано преподавателями согласно штатному расписанию. Весь преподавательский состав имеет высшее профессиональное образование. Базовое образование работников соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт работы в сфере охранной деятельности.

Повышение квалификации работниками Учреждения осуществляется своевременно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами.

Преподаватель группы контраварийной подготовки проходит профессиональную переподготовку в "Российском государственном университете физической культуры, спорта, молодежи и туризма (ГЦОЛИФК).

Начальник Отдела подготовки прошел повышение квалификации в НОЧУ ДПО "Учебный центр "Транспортная безопасность" по программе "Повышение квалификации для преподавателей по транспортной безопасности" и проверку знаний по образовательной программе "Пожарно-технический минимум" и "Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда".

Преподаватель огневой подготовки прошел подготовку по "Программе профессионального обучения инструкторов гражданского и служебного оружия для работы в тире и на стрельбище" и обучение по программам: "Правила работы на электроустановках", "Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда" и охрана труда для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда".

Помощник Директора прошла проверку знаний по образовательной программе "Охрана труда для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда" и профессиональную переподготовку по программе: "Руководство отделом кадров".

Директор Учреждения принял участие в XIX Всероссийской конференции руководителей учреждений по подготовке кадров охранно-сыскных структур по теме: "Вопросы правового и организационного обеспечения деятельности образовательных организаций".

Кадровый потенциал педагогических работников Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования. Коллектив с поставленными задачами справляется. Преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий.

Для закрепления и более глубокого усвоения в процессе дальнейшей практической деятельности, обучающимся предлагается разработанная в Учреждении учебно-методическая литература по различным дисциплинам:

- "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов";
- "Краткий курс лекций по тактико-специальной подготовке для частных охранников 4, 5, 6 разрядов";
- "Сборник нормативно-правовых актов, регламентирующих частную охранную деятельность";
- "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности";
- "Краткий справочник по оказанию первой помощи";
- "Огневая подготовка для охранников 6 разряда";
- "Основы частной охранной деятельности", а также СД-диски с перечнем типовых вопросов для проверки теоретических знаний частных охранников; типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения специальных средств и применения гражданского оружия самообороны и типовыми упражнениями практических стрельб.

Учреждение располагает методической, учебной, справочной, и журнальной литературой.

6. Учебно-материальная база

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач, стоящих перед Учреждением, использовались следующие объекты учебно-материальной базы:

- для теоретических занятий: учебные классы - 3;
- для практических занятий по тактико-специальной подготовке: учебный класс, и тактическое поле УТЦ "Тактика";
- для занятий по огневой подготовке: учебный класс, стрелковый тир "ДИНАМО-ЦЕНТР";
- для занятий по специальной физической подготовке: СК "Фитнес – 18";

- для занятий по контраварийной подготовке: учебный класс, бетонные площадки АДМ "Мячково";

- для повышения квалификации с применением дистанционных образовательных технологий: лицензионная программа для ЭВМ "Дистанционная интерактивная обучающая система для подготовки специалистов в области обеспечения транспортной безопасности".

Лекционный курс по дисциплинам проводится в классах правовой, тактико-специальной подготовки, первой помощи и компьютерном классе с использованием видеопрокторов, интерактивной доски, наглядных пособий и плакатов. Лекции по тактико-специальной подготовке проводятся в режиме презентации программы "PowerPoint".

В компьютерном классе разъясняется порядок, условия, особенности сдачи квалификационного экзамена (периодической проверки) в МВД на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением служебного оружия и специальных средств, доводится методика подготовки к экзамену (проверке), проводятся тренировки и промежуточные контрольные проверки слушателей.

Теоретическая часть занятий по "Огневой подготовке" проводится в классах, где практикуется неполная разборка и сборка оружия, приемы изготовления и правила обращения со служебным оружием.

Основные приемы и правила стрельбы, условия выполнения упражнений проводится на тренажерах "Скатт WM9" – 2 шт. и "Скатт USB" - 1 шт., а также используются пневматические пистолеты "MP-654K" – 18 шт.

Порядок отработки навыков реанимационных мероприятий проводится с использованием роботов-тренажеров "Гоша", "Чарли", имитаторов ранений и травм.

Для тренировки в использовании специальных средств в Учреждении имеются наручники: БР-С, БРС-2, БКС -15 шт.; резиновые палки: ПР-73м, ПУС-1 – 4 шт.; шлемы защитные: ПШ -97 "Джета", "Кора" – 2 шт.; Бронежилеты: "Комфорт-1у", "Модуль 3м", "Кора Феникс", "Штурм" – 2 шт., Форт "Улан" 25 – 5 шт.

Упражнения по порядку применения гражданского оружия самообороны отрабатываются с использованием электрошоковых устройств АИР-140-К. 111 "Мальвина" – 2 шт.

Для отработки практических навыков по "Тактико-специальной подготовке" используются портативные радиостанции АЖ-450 – 10 шт. и пневматические пистолеты "MP-654K" – 16 шт.

Автомобиль Газ-31029 для проведения занятий по программе "использование автомобилей в случае необходимой обороны и крайней необходимости", автомобиль ВАЗ-21144 оборудован каркасом безопасности в соответствии с разработанным техническим заданием.

Для занятий вне классов (на полигоне) по ТСП и КАП в наличии 7 единиц пневматического оружия MP-654к-20 и рем комплекты к ним, 15 радиостанций "Kenwood".

Для занятий по применению специальных средств приобретен манекен "Охранник".

Таким образом, учебно-материальная база позволяет проводить занятия качественно и в полном объеме, создавать имитацию и отработку действий в различных условиях обстановки, которая может сложиться при выполнении функциональных обязанностей и отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

7. Оценка качества и анализ показателей деятельности Учреждения

Основные усилия в 2018 году были направлены на:

1. Профессиональную подготовку и повышение квалификации охранников 4, 6 разрядов.
2. Повышение квалификации руководителей ЧОО.
3. Дистанционное обучение по дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности.
4. Организацию и проведение конференций, семинаров по различным направлениям деятельности с работниками ЧОО.
5. Разработку и издание новых учебных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности и программ курсов по контраварийной подготовке.
6. Нарращивание и поддержание в надлежащем состоянии материальной базы в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов.
7. Поиск новых форм, методов обучения с учетом перспектив развития Учреждения, привлечение сторонних заказчиков.

Дополнительно к плановым занятиям, проводимым Учреждением, в отчетном периоде были организованы и проведены следующие мероприятия:

- учебно-методический семинар (конкурс) с водителями по теме: "Повышение уровня профессионального мастерства водителя - охранника";
- семинар с работниками, ответственными за безопасность дорожного движения в организациях по теме: "Повышение уровня профессионального мастерства работников, ответственных за безопасность дорожного движения в организациях";
- 2 семинара с руководителями частных охранных организаций по теме: "Основные направления деятельности руководителей по обеспечению стабильного функционирования частных охранных организаций";
- семинар с работниками служб управления персоналом, охраны труда и работниками, осуществляющими правовое сопровождение организаций по теме: "Правовое регулирование трудовых отношений. Новое в трудовом законодательстве";
- 2 семинара с главными бухгалтерами и экономистами частных охранных организаций по теме: "Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения, нововведений в законодательстве";
- турнир по рукопашному бою памяти Героя России Романа Филипова в мае 2018 года;

- празднование 20-летия со дня образования Учреждения;
- второй открытый турнир по рукопашному бою памяти Героя России Романа Филипова в декабре 2018 года.

В рамках текущей деятельности проведены следующие мероприятия:

- подготовлены и сданы отчеты в соответствии с требованиями законодательства и в установленные сроки в Минюст РФ, Мосгорстат, для налоговых органов и Пенсионного фонда;
- подготовлены и сданы документы в Раменский РВК по воинскому учету;
- переработана и утверждена организационно-штатная структура Учреждения на 2019 год;
- утвержден план основных мероприятий Учреждения на 2019 год;
- разработан и утвержден финансовый план на 2019 год;
- проведены четыре заседания учебно-методического совета.

Анализ показателей деятельности Учреждения

(Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / 81
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / 0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек / 0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц / 10
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц / 10
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц / 0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц / 8
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц / 8
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц / 0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек / 1
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек / 2
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек / 0
1.10.1	Высшая	человек / 0
1.10.2	Первая	человек / 0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет / 52
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% / 0
2.	Научно-исследовательская деятельность	не велась
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	36, 643 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	4, 070 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	4, 070 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	187,3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	187,3 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	30 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	19 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	% 0

Заключение

Оценивая деятельность Учреждения за 2018 год, комиссия по самообследованию пришла к выводу о том, что:

- содержание, уровень и качество подготовки обучающихся по реализуемым в Учреждении учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям;
- используемая учебно-материальная база позволяет проводить занятия по программам качественно и в полном объеме;
- наличие учебной, учебно-методической литературы, и иных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса соответствует установленным требованиям, что позволяет качественно осуществлять реализацию образовательных программ;
- качество подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации можно охарактеризовать как достаточное и соответствующее требованиям к результатам освоения программы;
- инструкторско-преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий;
- коллектив с поставленными задачами справляется.

В то же время требуют решения вопросы, связанные с перспективой развития Учреждения:

- разработка Программы развития Учреждения на 2019 – 2021 г.г.;
- выпуск брошюр и буклетов с целью проведения информационно-рекламной кампании и повышения имиджа Учреждения;
- работа по увеличению контингента обучающихся по реализуемым программам;
- внедрение в учебный процесс инновационных педагогических технологий.