



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
"ВЫМПЕЛ – ЦЕНТР"**

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"


"04" апреля 2022 года

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"
за 2021 год

г. Москва
2022 г.

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее – Организация) в период с 09.03.2022 по 08.04.2022 проводилось самообследование.

Приказом от 05.03.2022 № 61 утверждена комиссия по проведению самообследования в составе:

председатель комиссии:

- Директор А.А.Данилин;

члены комиссии:

- помощник Директора Н.Ю.Климова;

- главный бухгалтер Ю.В.Баранова

- начальник Отдела подготовки С.Г.Шалыгин;

- начальник Группы контраварийной подготовки А.В.Рофолович.

Целью самообследования является развитие внутренней системы контроля качества подготовки граждан в Организации, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Организации.

Процедура самообследования решает следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности Организации;

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;

- выявление сильных и слабых сторон в деятельности Организации;

- устранение причин несоответствия показателей деятельности и разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР"

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства, созданной путем реорганизации в форме преобразования из Частного учреждения дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" на основе имущественных взносов граждан и (или) юридических лиц для достижения целей, предусмотренных Уставом.

Организация создана 09 октября 1998 года.

14 июля 2009 года Негосударственное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (НОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

06 июля 2015 года Частное образовательное учреждение "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧОУ "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") переименовано в Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

27 марта 2020 года Частное учреждение дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (ЧУ ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР") реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР").

Полное наименование: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР".

Сокращенное наименование: АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" (далее - Организация).

Учредители Организации граждане Российской Федерации:

- Борис Петрович Бесков;
- Метельский Андрей Владимирович.

Местонахождение и почтовый адрес Организации: 121170, г. Москва, Кутузовский проспект, д. 36, стр. 6, этаж № 4, помещение I, комната № 31.

Телефон: (499) 643-86-55; e-mail: vympel_zentr@mail.ru

Организация осуществляет свою деятельность на основании Государственной лицензии Департамента образования и науки города Москвы от 07 июля 2020 г. № 040840 на осуществление образовательной деятельности.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Организацией является Общее собрание учредителей.

Единоличным исполнительным органом Организации является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Организации, назначаемый Общим собранием учредителей.

Компетенции учредителей и Директора Организации разработаны и юридически закреплены Уставом Организации.

В Организации сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание работников Организации;
- педагогический совет Организации.

Основной целью деятельности Организации является удовлетворение образовательных потребностей общества, организаций и граждан, повышение профессиональных знаний, совершенствование деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций посредством осуществления образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Приказ Минпросвещения РФ от 26.08.2020 N 438 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. № 1185 "Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.10.2013 № 06-735 "О дополнительном профессиональном образовании"

(вместе с "Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования");

- Приказ Минобрнауки РФ от 23 августа 2017 года N 816 "Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ";

- Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

- Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии РФ от 28 июня 2021 г. № 239 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ для руководителей частных охранных организаций";

- Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 30 ноября 2019 года N 396 "Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частных охранников";

- Письмо Минобрнауки РФ от 21.04.2015 № ВК-1013/06 "О направлении методических рекомендации по реализации дополнительных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме";

- Приказ Министерства транспорта РФ от 29 декабря 2020 г. № 578 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности";

- другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Организации, организацию образовательного процесса, права работников и обучающихся относятся:

- Устав Организации;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников;
- Штатное расписание;
- Положение об общем собрании работников;
- Положение о педагогическом совете;
- Положения о Группе контраварийной подготовки и Отделе подготовки;
- Правила оказания платных образовательных услуг;
- Правила приема обучающихся в Организацию;
- Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Инструкции по пожарной безопасности и охране труда;
- План финансово-хозяйственной деятельности;
- Бухгалтерский баланс;
- Нормативные акты по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;
- и другие документы, регламентирующие образовательную и текущую деятельность Организации.

Организация обеспечена комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Организации имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Организация своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

2. Структура и система управления

Согласно Уставу органами управления Организации являются: Общее собрание учредителей Организации и Директор Организации (единоличный исполнительный орган Организации).

Управление Организацией осуществляется на основании решений учредителей и приказов, обязательных для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Приказами по Организации утверждаются все локальные нормативные акты, а также регулируются основные направления деятельности образовательной организации. Делопроизводство осуществляется в соответствии с установленной номенклатурой документов, а также в соответствии с Инструкцией по документационному обеспечению управленческой деятельности Организации.

В структуру Организации входят следующие подразделения:

- Руководство;
- Бухгалтерия;
- Отдел подготовки;
- Группа контраварийной подготовки.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Организации и позволяет успешно вести образовательную деятельность.

В Организации разрабатываются и утверждаются в установленном порядке акты и положения, регулирующие деятельность структурных подразделений, должностные обязанности преподавателей, руководителей и сотрудников подразделений.

Структура и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в Организации проходит в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательного процесса определяется на основе программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и дополнительных профессиональных программ, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Организацией самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, типовых образовательных программ, разработка которых осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписанием занятий. Обучение в Организации проходит в очной форме и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

В Организации установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах, имеющих положительное заключение санэпидстанции и пожарной службы. Продолжительность обучения определяется программами обучения. Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут), что соответствует нормативным требованиям. Режим занятий в Организации – согласно учебному расписанию.

В 2021 году Организация продолжила обучение работников с использованием дистанционных образовательных технологий по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности. В Организации разработаны и утверждены: Положение по применению электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ и Инструкция по работе в сертифицированной системе дистанционного обучения (ДИОС).

В Организации установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Организации.

Обучение в Организации является платным. Оплата производится на основании прейскуранта образовательных услуг, утверждаемого Директором Организации.

3. Содержание подготовки обучающихся

В 2021 году обучение в Организации осуществлялось:

1. По типовым программам профессионального обучения для работы в качестве частных охранников, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 30 ноября 2019 года N 396:

- "Программа профессиональной подготовки охранников" - направлена на приобретение профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования;

- "Программа повышения квалификации охранников" - направлена на совершенствование профессиональной компетенции охранника без изменения уровня образования.

2. По типовым дополнительным профессиональным программам для руководителей частных охранных организаций, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии РФ от 28 июня 2021 г. № 239:

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" - направлена на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций;

- "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" - направлена на совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

3. По типовым дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности, утвержденным приказом Министерства транспорта РФ от 29 декабря 2020 г. № 578 заочно, с применением дистанционных образовательных технологий:

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры;

- Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве, и персонала специализированных организаций;

- Повышение квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства;

- Повышение квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования;
- Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности;
- Повышение квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности;
- Повышение квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности;
- Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства.

4. По программам курсов контраварийной подготовки водителей, которые направлены на повышение профессиональной надежности водителей при выполнении ими различных задач в условиях плотных транспортных потоков и в сложных погодных условиях, а также при движении в различных скоростных режимах:

- Курс подготовки лиц, обеспечивающих защиту жизни и здоровья граждан при их передвижении на автомобиле;
- Курс первоначальной стажировки водителей;
- Курс подготовки водителя персонального автомобиля;
- Курс подготовки водителя автомобиля кортежа VIP.

Все программы снабжены:

- пояснительной запиской, уточняющей направленность, цели и задачи образовательной программы, сроки освоения программы; учебным и учебно-тематическим планом; а так же требованиями к итоговой аттестации и уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

В 2021 году в Организации прошли обучение по основной программе профессионального обучения для работы в качестве частного охранника – "программа профессиональной подготовки охранников" – 75 человек (6 разряд – 48, 4 разряд – 27).

Основное внимание, при обучении работников, уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного Кодекса в своей практической деятельности, формированию четкой ценностной ориентации на соблюдение прав граждан при оказании охранных услуг.

В ходе образовательного процесса изучались виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного, оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного оружия. Все обучаемые успешно сдали квалификационный экзамен.

Повышение квалификации с целью продления удостоверения частного охранника в 2021 году прошли 64 человека: 4 разряд (8 часов) - 30 человек, 6 разряд (20 часов) – 34 человека.

За отчетный период обучение по программе повышения квалификации руководителей частных охранных организаций прошли 21 человек: первичная подготовка – 5 человек, повышение квалификации – 16 человек.

По программам курсов контраварийной подготовки водителей в 2021 году прошли обучение 22 человека.

Повышение квалификации по программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности с применением дистанционных образовательных технологий в 2021 году прошли 33 человека.

5. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Организация укомплектована кадрами согласно штатному расписанию. Все работники Организации имеют высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавательского состава соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт работы в сфере охранной деятельности.

Повышение квалификации работниками Организации осуществляется по плану: своевременно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами.

Представители Организации приняли участие в XXII Всероссийской конференции руководителей учреждений по подготовке кадров российских охранно-сыскных структур, организатором которой выступил ЦС УПК РОСС (Центральный совет учреждений по подготовке кадров российских охранно-сыскных структур), во Всероссийском вебинаре-практикуме на тему: "Новые требования к сайту - повышение персональной ответственности образовательной организации и ее руководителя" и в семинаре-совещании, проводившемся в рамках V Всероссийского образовательного форума "Невская Образовательная Ассамблея" на тему: "Нормативно-правовое регулирование дополнительного профессионального образования и профессионального обучения".

Кадровый потенциал педагогических работников Организации соответствует требованиям, предъявляемым к организациям дополнительного профессионального образования. Коллектив с поставленными задачами справляется. Преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий.

За 2021 год в Организации на базе типовых программ разработаны и утверждены образовательные программы:

- дополнительные профессиональные программы повышения квалификации работников в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности (8 образовательных программ);

- программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (2 образовательные программы).

В 2021 году, в соответствии с требованиями законодательства, официальный сайт Организации оснащен дополнительным функционалом:

- с целью внедрения электронного обучения и дистанционных технологий в образовательный процесс разработан модуль для размещения информационных учебных материалов;

- в соответствии с требованиями законодательства РФ создана версия для слабовидящих (для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению).

Для наполнения на сайте Организации блока дистанционного обучения разработаны:

- методические материалы для самостоятельного изучения и освоения дисциплин "Программы профессиональной подготовки охранников" и "Программы повышения квалификации охранников" (далее – Программы);

- перечни вопросов по дисциплинам программ, используемых при проведении квалификационного экзамена;

- электронные тесты по дисциплинам программ для подготовки к сдаче квалификационного экзамена.

С целью формирования корпоративной культуры, для фиксации основных вех развития Организации подготовлен проект брошюры об истории создания Организации.

В целях совершенствования методики при проведении занятий по отработке упражнений с использованием стрелковых тренажеров подготовлено учебно-практическое пособие "Обучение стрельбе с помощью стрелкового тренажера СКАТТ".

Преподавателями Отдела подготовки подготовлены учебные пособия: "Модель нарушителя. Возможные пути и способы проникновения на объект", "Системы видеонаблюдения", "Видеонаблюдение и закон", "Оператор технических средств охраны (видеонаблюдения, пульта ТСО и пожарной сигнализации", "Рабочее место оператора ТСО", "Регламенты технического обслуживания комплексной системы безопасности объекта", "Инструкция по охране труда оператора видеонаблюдения".

Для закрепления и более глубокого усвоения в процессе дальнейшей практической деятельности, обучающимся предлагается разработанная в Организации учебно-методическая литература по различным дисциплинам:

- "Правовая подготовка для охранников 4-6 разрядов";

- "Краткий курс лекций по тактико-специальной подготовке для частных охранников 4, 5, 6 разрядов";

- "Сборник нормативно-правовых актов, регламентирующих частную охранную деятельность";

- "Специальные средства и гражданское оружие самообороны, применяемые в частной охранной деятельности";

- "Краткий справочник по оказанию первой помощи";

- "Огневая подготовка для охранников 6 разряда";
- "Основы частной охранной деятельности", а также СД-диски с перечнем типовых вопросов для проверки теоретических знаний частных охранников; типовыми упражнениями для проверки практических навыков применения специальных средств и применения гражданского оружия самообороны и типовыми упражнениями практических стрельб.

Для создания информационно-образовательной среды в Организации имеются стенды и плакаты по различным направлениям: антитеррористическая защищенность объекта, охрана труда, гражданская защита, проверка технического состояния автомобилей, вождение автомобилей в сложных условиях, неисправности и условия при которых запрещается эксплуатация транспортных средств.

Для безопасного обращения с оружием в Организации разработан и введен в действие "Курс стрельб из служебного оружия" и "Методические рекомендации по практической стрельбе".

В помощь водителю разработана и издана памятка по безопасному вождению "Основные правила водителя".

Также Организация располагает методической, учебной, справочной и журнальной литературой.

6. Учебно-материальная база

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач, стоящих перед Организацией, использовались следующие объекты учебно-материальной базы:

- для теоретических занятий: учебные классы - 3;
- для практических занятий по тактико-специальной подготовке: учебный класс и тактическое поле учебно-тренировочного центра (на договорной основе);
- для занятий по огневой подготовке: учебный класс и на договорной основе стрелковые объекты;
- для занятий по специальной физической подготовке: клуб единоборств и фитнеса;
- для занятий по контраварийной подготовке: учебный класс и бетонные площадки автодрома;
- для повышения квалификации с применением дистанционных образовательных технологий: лицензионная программа для ЭВМ "Дистанционная интерактивная обучающая система для подготовки специалистов в области обеспечения транспортной безопасности".

Лекционный курс по дисциплинам проводится в классах правовой, тактико-специальной подготовки, первой помощи и компьютерном классе с использованием видеопроекторов, интерактивной доски, наглядных пособий и плакатов. Лекции по тактико-специальной подготовке проводятся в режиме презентации программы "PowerPoint".

В компьютерном классе разъясняется порядок, условия, особенности сдачи квалификационного экзамена (периодической проверки) в Росгвардии на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением служебного оружия и специальных средств, доводится методика подготовки к экзамену (проверке), проводятся тренировки и промежуточные контрольные проверки слушателей.

Теоретическая часть занятий по "Огневой подготовке" проводится в классах, где практикуется неполная разборка и сборка оружия, приемы изготовления и правила обращения со служебным оружием.

Основные приемы и правила стрельбы, условия выполнения упражнений проводится на тренажерах "СКАТТ", а также используются пневматические пистолеты.

Порядок отработки навыков реанимационных мероприятий, извлечений инородных тел из дыхательных путей проводится с использованием роботов-тренажеров "Гоша", "Чарли", "Алексей", а также имитаторов ранений и травм.

Для тренировки в использовании специальных средств в Организации имеются: манекен "Охранник", наручники, резиновые палки, шлемы защитные, бронежилеты.

Упражнения по порядку применения гражданского оружия самообороны отбатываются с использованием электрошоковых устройств.

Для отработки практических навыков по "Тактико-специальной подготовке" используются портативные радиостанции, пневматическое оружие и ремкомплекты к ним, резиновые тренировочные пистолеты и ножи, досмотровое зеркало "Взгляд 003", ручной и стационарный металлодетекторы.

Автомобили для проведения занятий по программе "использование автомобилей в случае необходимой обороны и крайней необходимости" оборудованы каркасами безопасности в соответствии с разработанным техническим заданием.

Для занятий по специальной физической подготовке в Организации имеются гири, шлемы для единоборств, перчатки для рукопашного боя, лапы.

Таким образом, учебно-материальная база позволяет проводить занятия качественно и в полном объеме, создавать имитацию и отработку действий в различных условиях обстановки, которая может сложиться при выполнении функциональных обязанностей и отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

7. Оценка качества и анализ показателей деятельности Организации

Основные усилия в 2021 году были направлены на:

1. Профессиональную подготовку и повышение квалификации охранников 4, 6 разрядов;
2. Повышение квалификации руководителей ЧОО;
3. Дистанционное обучение по дополнительным профессиональным программам в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности;

4. Совершенствование профессионального мастерства водителей и водителей-охранников по контраварийной подготовке;

5. Организацию и проведение конференций, семинаров по различным направлениям деятельности с работниками ЧОО;

6. Формирование и поддержание благоприятного общественного имиджа Организации, повышение узнаваемости;

7. Своевременную актуализацию локальных нормативных актов, регулирующих уставные виды деятельности Организации, при внесении изменений в законодательную базу Российской Федерации;

8. Обеспечение устойчивого функционирования системы договорных отношений с заказчиками, повышение уровня конкурентоспособности, качества и эффективности оказываемых услуг;

9. Обеспечение объема образовательных услуг за счет поиска и привлечения новых заказчиков;

10. Совершенствование учебно-материальной базы, форм и методов обучения с учетом современных подходов и инновационных разработок;

11. Повышение уровня профессиональной подготовки работников. Создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

12. Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Коллектив принял участие в организации и проведении с работниками заказчиков следующих мероприятий:

- показательных и комплексных занятий по различным дисциплинам образовательных программ;

- конкурса на звание "Лучший водитель-охранник организации-заказчика" и конкурса профессионального мастерства среди работников охраны организации-заказчика на звание "Лучший по профессии";

- итоговой контрольной проверки на присвоение работникам организации-заказчика классной квалификации;

- занятий по теме: "Оказание первой помощи пострадавшим на производстве";

- курсов по отработке практических навыков при различных ранениях и множественных повреждениях с использованием манекена "Симулятор ранений марки ЗР -75" и привлечением специалистов учебного центра "Витязь".

В рамках текущей деятельности в 2021 году проведены следующие мероприятия:

- в соответствии с требованиями законодательства регулярно вносились сведения об обучившихся в Организации в Федеральную информационную систему единого реестра (ФИС ФРДО);

- подготовлены и сданы отчеты в органы статистики Министерства просвещения РФ и Министерства образования и науки РФ по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

- проведено самообследование Организации, отчет размещен на официальном сайте;
 - оформлена доверенность на представителя объединений работодателей в сфере охраны и безопасности ФКЦ РОС работника заказчика для включения в состав экзаменационной комиссии по приему квалификационных экзаменов;
 - проведена оценка деятельности работников, все оцениваемые работники соответствуют занимаемым должностям;
 - подготовлены и сданы документы в Раменский РВК по воинскому учету Организации;
 - успешно пройдена проверка по вопросу организации и ведения воинского учета граждан, пребывающих в запасе (военкоматом выставлена общая оценка "ХОРОШО");
 - в соответствии с требованиями законодательства и в установленные сроки подготовлены и сданы отчеты в Минюст РФ, Мосгорстат, для налоговых органов и Пенсионного фонда;
 - в Министерство юстиции РФ для подтверждения соответствия требованиям к некоммерческим и образовательным организациям предоставлены отчеты за 2020 год "О деятельности некоммерческой организации и персональном составе ее руководящих органов" и "О целях расходования некоммерческой организацией денежных средств".
- За отчетный период в Организации разработаны и утверждены образовательные программы и локальные нормативные акты, регламентирующие текущую деятельность и учебный процесс:
- дополнительные профессиональные программы повышения квалификации работников в области подготовки сил обеспечения транспортной безопасности (8 образовательных программ);
 - программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (2 образовательные программы);
 - Положение об оценке деятельности работников АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР";
 - Политика АНО ДПО "ВЫМПЕЛ-ЦЕНТР" в отношении обработки персональных данных;
 - Положение о проведении Конкурса профессионального мастерства работников организации - заказчика на звание "Лучший работник организации - заказчика".
 - план основных мероприятий Организации на 2022 год;
 - финансовый план на 2022 год;
 - типовая учебная неделя и сводное расписание проведения занятий;
 - организационно-штатная структура Организации;
 - график отпусков работников Организации на 2022 год;
 - и другие Положения, в соответствии с требованиями законодательства об образовании в РФ, регламентирующие образовательную деятельность Организации.

Анализ показателей деятельности Организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Количество реализуемых программ, в том числе:	14
1.1.1	Программ профессионального обучения, в том числе:	4
1.1.1.1.	программ профессиональной подготовки	2
1.1.1.1.	программ повышения квалификации	2
1.1.2.	Дополнительных профессиональных программ	10
1.2.	Общая численность обучающихся, в том числе:	193
1.3.	Численность обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг:	193
1.3.1.	по программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки	75
1.3.2.	по программам профессионального обучения – программам повышения квалификации	64
1.3.3.	по дополнительным профессиональным программам	54
1.4.	Общая численность обучающихся по образовательным программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в том числе:	139
1.4.1.	по очной форме обучения	139
1.5.	Численность/удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	33 чел./17%
1.6.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	8 чел./73%
1.7.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	8 чел./73%
1.8.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	8 чел./73%
1.9.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%
1.9.1	До 5 лет	5 чел./63%
1.9.2	Свыше 30 лет	1 чел./13%
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 чел./50%
1.11.	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 чел./91%

1.12.	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности работников образовательной организации	9 чел./82%
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	35289 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	3921 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	3921 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	116%
3.	Инфраструктура	
3.1.	Количество компьютеров в расчете на одного обучающегося	1 единица
3.2.	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности (на договорной основе), в том числе:	7 единиц
3.2.1.	Учебный кабинет	3 единицы
3.2.2.	Стрелковый объект	2 единицы
3.2.3.	Спортивный зал	1 единица
3.2.4.	Тактический полигон	1 единица
3.3.	Численность/удельный вес численности обучающихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности обучающихся	139 чел./72%

Заключение

Оценивая деятельность Организации за 2021 год, комиссия по самообследованию пришла к выводу:

- содержание, уровень и качество подготовки обучающихся по реализуемым в Организации учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям;

- используемая учебно-материальная база позволяет проводить занятия по программам качественно и в полном объеме;

- наличие учебной, учебно-методической литературы, и иных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса соответствует установленным требованиям, что позволяет качественно осуществлять реализацию образовательных программ;

- качество подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации можно охарактеризовать как достаточное и соответствующее требованиям к результатам освоения программы;

- преподавательский состав обладает достаточными знаниями и методическими навыками для организации и проведения занятий;
- коллектив с поставленными задачами справляется.

В то же время требуют решения вопросы, связанные с перспективой развития Организации:

- выпуск брошюр и буклетов с целью проведения информационно-рекламной кампании и повышения имиджа Организации;
- работа по увеличению контингента обучающихся по реализуемым программам, привлечению новых заказчиков образовательных услуг;
- внедрение в учебный процесс инновационных педагогических технологий.